

Aika 22.08.2023, klo 09:36 - 11:05

Paikka Neilikkatie 17, kokoustila Kuninkaala

Käsitellyt asiat

- § 182 **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 183 **Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjantarkastajien valinta**
- § 184 **Luottamushenkilön eronpyyntö - aluevaltuuston jäsen ja aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelut -jaoston varajäsen Erika Veltheim**
- § 185 **Luottamushenkilön eronpyyntö - aluevaltuuston varajäsen ja aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelut -jaoston jäsen Matti Lepistö**
- § 186 **Luottamushenkilön eronpyyntö - aluevaalilautakunnan varajäsen Päivi Enden**
- § 187 **Luottamushenkilön eronpyyntö - aluevaalilautakunnan varajäsen Petri Hynninen**
- § 188 **Vanhusneuvoston varajäsen Martti Kajasteen eronpyyntö**
- § 189 **Nuorten psykososiaalisten palvelujen Nuppi Keravan toimipisteen siirtäminen Keravalla osoitteesta Kauppakaari 4 Sampolan palvelukeskukseen (Kultasepänkatu 7)**
- § 190 **Kaksikielisten hyvinvointialueiden ruotsinkielisiä sosiaali- ja terveydenhuoltopalveluja koskeva yhteistyösopimus**
- § 191 **Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteiden hyväksyminen**
- § 192 **Lausunnon antaminen Helsingin hallinto-oikeudelle koskien aluevaltuuston päätöstä 14.3.2023 § 17 (luottamustoimen päättyneeksi toteaminen vaalikelpoisuuden menettäneen luottamushenkilön osalta)**
- § 193 **Hyvinvointialueen eri toimialojen virkojen perustaminen 1.9.2023 lukien**
- § 194 **Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien kevyen tuen palvelua iäkkäille, jotka eivät täytä kotihoidon tai kuntoutustarpeen edellytystä**
- § 195 **Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien kansallisen lapsistrategian toimeenpanoa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella**
- § 196 **Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien irtaantumista Attedon / SOL:n ateria- ja puhtauspalveluista**
- § 197 **Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien matalan kynnyksen terveysneuvola-kokeilua Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella**
- § 198 **Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien terveysneuvolaa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella**
- § 199 **Valtuustoaloite nuorison väkivallan ja jengiytymisen ehkäisemiseksi**
- § 200 **Valtuustoaloite palkkatietojen näkyvyydestä työpaikkailmoituksissa**

-
- § 201 Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet pöytäkirjat**
- § 202 Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet viranhaltijapäätökset**
- § 203 Tiedoksi merkittävät asiat**

Saapuvilla olleet jäsenet

Maarit Raja-Aho, puheenjohtaja
Olga Gilbert, 1. varapuheenjohtaja
Tanja Aidanjuuri, 2. varapuheenjohtaja, saapui 10:05
Marja Ahava
Anssi Aura
Antero Eerola
Terhi Enjala
Tuija Haapalainen, varajäsen
Jukka Hako
Lauri Kaira
Otso Kivimäki, varajäsen, poistui 10:18
Nina Korventaival
Pirkko Letto, poistui 11:00
Jouko Lindtman, varajäsen
Pirjo Luokkala
Eva Tawasoli
Jouni Tirkkonen, varajäsen

Muut saapuvilla olleet

Riikka Liljeroos, Hallintojohtaja, sihteeri
Timo Aronkytö, Hyvinvointialuejohtaja
Mia Flygar, Viestinnän edustaja
Hanna Heinikainen, Talousjohtaja
Anne Karjalainen, Aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja
Patrik Karlsson, Kansalliskielilautakunnan puheenjohtaja
Minna Lahnalampi-Lahtinen, Vanhuspalvelujen toimialajohtaja
Jyrki Landstedt, Pelastusjohtaja
Paula Lehmuskallio, Aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja
Kirsi Leväpelto, Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtaja
Nina Linja, Järjestämisen tuen johtaja
Kati Liukko, Terveystuon palvelujen toimialajohtaja
Hanna Mikkonen, Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtaja
Tejwant Singh, Nuorisovaltuuston varaedustaja, poistui 10:56
Tiia Tuovinen, Juristi
Marianne Punkki, Hankintapäällikkö, saapui 10:12, poistui 10:45

Poissa

Vida Amoah, Nuorisovaltuuston edustaja
Mikko Hokkanen, Konsernipalvelujen toimialajohtaja
Sirikka-Liisa Kähärä, Aluevaltuuston puheenjohtaja
Timo Pitkänen, Tietohallintojohtaja
Teemu Purojärvi
Sakari Rokkanen
Jari Sainio
Pasi Salo, Tilakeskuksen päällikkö
Anne Sivula, Henkilöstöjohtaja
Riitta Särkelä
Leena-Mari Tanskanen, Viestintäjohtaja

Allekirjoitukset

Maarit Raja-Aho
Puheenjohtaja

Riikka Liljeroos
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Marja Ahava

Eva Tawasoli

Tanja Aidanjuuri
§ 190

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) tiistaista 29.8.2023 klo 12.00 lähtien.

Pöytäkirjanpitäjä Riikka Liljeroos

§ 182**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 141 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä. Erityisestä syystä esityslista tai yksittäisen asian selostus ja päätösehdotus voidaan lähettää myöhemmin.

Kokouskutsu toimitetaan, mikäli mahdollista, kolme päivää ennen kokousta toimielimen jäsenille sekä niille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus toimielimen kokouksessa. Kokouskutsu ja esityslista lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, ensisijaisesti sähköisesti.

Hyvinvointialuelain 108 §:n mukaan muu toimielin kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Läsnä oleviksi katsotaan myös ne toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Hallintosäännön 145 §:n mukaan toimielimen jäsenten, esittelijän ja pöytäkirjanpitäjän lisäksi toimielimen kokouksessa on läsnäolo- ja puheoikeus

1. aluehallituksen kokouksessa aluevaltuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajilla hyvinvointialuelain 26 §:n mukaan sekä kansalliskielilautakunnan puheenjohtajalla hyvinvointialuelain 33 § mukaan;
2. muiden toimielinten kokouksessa aluehallituksen puheenjohtajalla ja hyvinvointialuejohtajalla, ei kuitenkaan tarkastuslautakunnan eikä aluevaltuuston tilapäisen valiokunnan kokouksessa eikä vaalilaisissa säädettyjen vaalitoimielinten kokouksissa sekä
3. aluehallituksen kokouksessa toimialajohtajilla, konsernipalvelujen toimialan palvelualuejohtajilla, viestinnän edustajalla sekä juristilla;
4. aluehallituksen kokouksessa nuorisovaltuuston edustajalla. Nuorisovaltuuston edustajalla ei kuitenkaan ole puhe- ja läsnäolo-oikeutta käsiteltäessä salassa pidettäviä asioita.

Edellä mainitulla henkilöllä on oikeus ottaa osaa keskusteluun, mutta ei päätöksen tekemiseen, jollei hän ole samalla kyseisen toimielimen jäsen. Toimielinten kokousten pöytäkirjanpitäjänä toimii hyvinvointialuejohtajan määräämä henkilö. Pöytäkirjanpitäjällä on puhe- ja läsnäolo-oikeus kokouksissa. Toimielin päättää muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta. Toimielin voi päättää asiantuntijan kuulemisesta yksittäisessä asiassa. Asiantuntija voi olla läsnä kokouksessa asiasta käytävän keskustelun päättämiseen asti.

Hallintosäännön 152 §:n mukaan aluehallituksen esittelijänä toimii hyvinvointialuejohtaja.

Ehdotus

Aluehallitus päättää todeta kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 183**Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjantarkastajien valinta****Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen**

Kokouskutsu toimitetaan, mikäli mahdollista, kolme päivää ennen kokousta toimielimen jäsenille sekä niille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus toimielimen kokouksessa. Kokouskutsu ja esityslista lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, ensisijaisesti sähköisesti. Esityslista sisältää ehdotuksen kokouksen työjärjestykseksi.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Pöytäkirjan pitämisestä ja sisällöstä vastaa toimielimen puheenjohtaja. Jos puheenjohtaja ja pöytäkirjanpitäjä ovat eri mieltä kokouksen kulusta, pöytäkirja laaditaan puheenjohtajan näkemyksen mukaan. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta. Tarkoituksena on, että aluehallitus valitsee kokouksessaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa, jotka toimivat tarvittaessa myös ääntenlaskijoina.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä laaditun esityslistan mukaisen työjärjestyksen;
2. valita kaksi pöytäkirjantarkastajaa seuraavasti: Pirkko Letto ja Sakari Rokkanen;
3. että tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) tiistaista 29.8.2023 klo 12.00 lähtien.

Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti keskustelun jälkeen:

1. hyväksyä laaditun esityslistan mukaisen työjärjestyksen;
2. myöntää puhe- ja läsnäolo-oikeuden asiakohtaan 196 hankintapäällikkö Marianne Punkille;
3. valita kaksi pöytäkirjantarkastajaa seuraavasti: Marja Ahava ja Eva Tawasoli;
4. että tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) tiistaista 29.8.2023 klo 12.00 lähtien.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 184**Luottamushenkilön eronpyyntö - aluevaltuuston jäsen ja aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelut -jaoston varajäsen Erika Veltheim**

VAKEDno-2023-2979

Asian valmistelija: hallinnon asiantuntija Kaarlo Suutarinen

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluevaltuutettu ja aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelut -jaoston varajäsen Erika Veltheim on toimittanut Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle 12.6.2023 eroanomuksen aluevaltuuston jäsenyydestä sekä aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelut-jaoston varajäsenyydestä. Erika Veltheim on ilmoittanut muuttaneensa pois Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelta, jolloin hän menettää vaalikelpoisuutensa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen luottamustoimiin.

Hyvinvointialuelain (611/2021) 76 §:n mukaan vaalikelpoinen hyvinvointialueen luottamustoimeen on henkilö:

1. joka on kyseisen hyvinvointialueen asukas;
2. jolla on jollakin hyvinvointialueella äänioikeus aluevaaleissa sinä vuonna, jona valtuutetut valitaan tai vaali muuhun luottamustoimeen toimitetaan; ja
3. jota ei ole julistettu vajaavaltaiseksi.

Edelleen hyvinvointialuelain 83 §:n mukaan luottamushenkilön menettäessä vaalikelpoisuutensa, hänet valinnut toimielin toteaa luottamustoimen päättyneeksi. Valtuutetun osalta päätöksen tekee aluevaltuusto. Päätös pannaan täytäntöön heti.

Hyvinvointialuelain 25 §:n mukaan valtuutetuille valitaan varavaltuutettuja jokaisen vaaleissa esiintyneen vaaliliiton, puolueen ja yhteislistan ensimmäisistä valitsematta jääneistä ehdokkaista sama määrä kuin valtuutettuja, kuitenkin vähintään kaksi. Yhteislistan ulkopuolella olleen valitsijayhdistyksen ehdokkaana valitulla valtuutetulla ei ole varavaltuutettua. Edelleen vaalilain (714/1998) 143 m §:n mukaan, jos valtuuston toimikauden aikana varavaltuutettujen määrä jää vajaaksi, aluevaalilautakunnan on valtuuston puheenjohtajan pyynnöstä määrättävä uusia varavaltuutettuja hyvinvointialueesta annetun lain 25 §:n mukaisesti. Jollei kaikkia varavaltuutetun toimia saada täytetyiksi tässä pykälässä olevien säännösten nojalla, varavaltuutettujen määrä jää vajaaksi.

Aluevaltuusto on kokouksissaan 29.3.2022 § 25, 14.3.2023 § 15, 12.6.2023 § 46 päättänyt:

1. valita aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelut -jaostoon 11 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet valtuustokaudelle 2022-2025 seuraavasti:
 - Marja Ahava (kok.), varajäsen Timo Juurinen (kok.)
 - Timo Juurikkala (vihr.), varajäsen Hannu Kokko (vihr.)
 - Tuija Haapalainen (sd.), varajäsen Maiju Aztatmon (sd.)
 - Ida Tamminen (sd.), varajäsen Sanna Huuskonen (sd.)
 - Reija Friman (vihr.), varajäsen Kirsi Peltonen (vihr.)
 - Matti Lepistö (kok.), varajäsen Petri Kallionpää (kok.)
 - Sari Linnansalmi (ps.), varajäsen Erika Veltheim (ps.)
 - Jukka Nevala (kok.), varajäsen Sami Paakkinen (kok.)

- Ville Hoikkala (sd.), varajäsen Joni Hilden (sd.)
 - Jouko Karjalainen (vas.), varajäsen Tuukka Kallas (vas.)
 - Carola Bäckström (r.), varajäsen Anna-Stina Suhonen-Malm (r.)
2. valita jäseniksi valituista jaoston puheenjohtajaksi Marja Ahavan (kok.) ja varapuheenjohtajaksi Timo Juurikkalan (vihr.).

Toimielimiä valittaessa on otettava huomioon naisten ja miesten tasa-arvosta annetun lain säännökset. Lain naisten ja miesten tasa-arvosta 4 a §:n mukaan valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä, hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä sekä kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä, lukuun ottamatta aluevaltuustoja ja kunnanvaltuustoja, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu. Tasa-arvo vaatimus koskee erikseen varsinaisia jäseniä ja varajäseniä. Lain mukaisen kiintiön on toteuduttava sekä varsinaisten että varajäsenten kohdalla. Sen sijaan laki ei vaadi, että varsinaisen jäsenen ja hänen henkilökohtaisen varajäsenensä olisi oltava samaa sukupuolta.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että:

1. aluevaltuusto toteaa hyvinvointialuelain 83 §:n mukaisesti Erika Veltheimin luottamustoimet Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella päättyneeksi;
2. aluevaltuusto toteaa, että aluevaltuuston puheenjohtaja kutsuu Veltheimin tilalle jäljellä olevaksi toimikaudeksi Perussuomalaisen aluevaltuustoryhmän järjestyksessä ensimmäisen vielä valtuutetuksi kutsumattoman varavaltuutetun hyvinvointialuelain 25 §:n mukaisesti;
3. aluevaltuusto valitsee uuden aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelujen -jaoston varajäsenen toimikauden loppuun;
4. aluevaltuuston puheenjohtaja pyytää aluevaalilautakuntaa määräämään uuden varavaltuutetun Perussuomalaisen aluevaltuustoryhmään hyvinvointialuelain 25 §:n mukaisesti.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 185**Luottamushenkilön eronpyyntö - aluevaltuuston varajäsen ja aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelut -jaoston jäsen Matti Lepistö**

VAKEDno-2023-2760

Asian valmistelija: hallinnon asiantuntija Anni Siirola

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluevaltuuston varajäsen ja aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelut -jaoston jäsen Matti Lepistö on toimittanut Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle 19.7.2023 eroanomuksen aluevaltuuston varajäsenyydestä ja aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelut -jaoston jäsenyydestä. Matti Lepistö on ilmoittanut muuttaneensa pois Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelta, jolloin hän menettää vaalikelpoisuutensa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen luottamustoimiin.

Hyvinvointialuelain (611/2021) 76 §:n mukaan vaalikelpoinen hyvinvointialueen luottamustoimeen on henkilö:

1. joka on kyseisen hyvinvointialueen asukas;
2. jolla on jollakin hyvinvointialueella äänioikeus aluevaaleissa sinä vuonna, jona valtuutetut valitaan tai vaali muuhun luottamustoimeen toimitetaan; ja
3. jota ei ole julistettu vajaavaltaiseksi.

Edelleen hyvinvointialuelain 83 §:n mukaan luottamushenkilön menettäessä vaalikelpoisuutensa, hänet valinnut toimielin toteaa luottamustoimen päättyneeksi. Valtuutetun osalta päätöksen tekee aluevaltuusto. Päätös pannaan täytäntöön heti.

Hyvinvointialuelain 25 §:n mukaan valtuutetuille valitaan varavaltuutettuja jokaisen vaaleissa esiintyneen vaaliliiton, puolueen ja yhteislistan ensimmäisistä valitsematta jääneistä ehdokkaista sama määrä kuin valtuutettuja, kuitenkin vähintään kaksi. Yhteislistan ulkopuolella olleen valitsijayhdistyksen ehdokkaana valitulla valtuutetulla ei ole varavaltuutettua. Edelleen vaalilain (714/1998) 143 m §:n mukaan, jos valtuuston toimikauden aikana varavaltuutettujen määrä jää vajaaksi, aluevaalilautakunnan on valtuuston puheenjohtajan pyynnöstä määrättävä uusia varavaltuutettuja hyvinvointialueesta annetun lain 25 §:n mukaisesti. Jollei kaikkia varavaltuutetun toimia saada täytetyiksi tässä pykälässä olevien säännösten nojalla, varavaltuutettujen määrä jää vajaaksi.

Aluevaltuusto on kokouksissaan 29.3.2022 § 25 , 14.3.2023 § 15, 12.6.2023 § 46 päättänyt:

1. valita aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelut -jaostoon 11 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet valtuustokaudelle 2022-2025 seuraavasti:
 - Marja Ahava (kok.), varajäsen Timo Juurinen (kok.)
 - Timo Juurikkala (vihr.), varajäsen Hannu Kokko (vihr.)
 - Tuija Haapalainen (sd.), varajäsen Maiju Aztatmon (sd.)
 - Ida Tamminen (sd.), varajäsen Sanna Huuskonen (sd.)
 - Reija Friman (vihr.), varajäsen Kirsi Peltonen (vihr.)
 - Matti Lepistö (kok.), varajäsen Petri Kallionpää (kok.)
 - Sari Linnansalmi (ps.), varajäsen Erika Veltheim (ps.)
 - Jukka Nevala (kok.), varajäsen Sami Paakkinen (kok.)

-
- Ville Hoikkala (sd.), varajäsen Joni Hilden (sd.)
 - Jouko Karjalainen (vas.), varajäsen Tuukka Kallas (vas.)
 - Carola Bäckström (r.), varajäsen Anna-Stina Suhonen-Malm (r.).
2. valita jäseniksi valituista jaoston puheenjohtajaksi Marja Ahavan (kok.) ja varapuheenjohtajaksi Timo Juurikkalan (vihr.).

Toimielimiä valittaessa on otettava huomioon naisten ja miesten tasa-arvosta annetun lain säännökset. Lain naisten ja miesten tasa-arvosta 4 a §:n mukaan valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä, hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä sekä kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä, lukuun ottamatta aluevaltuustoja ja kunnanvaltuustoja, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu. Tasa-arvovaatimus koskee erikseen varsinaisia jäseniä ja varajäseniä. Lain mukaisen kiintiön on toteuduttava sekä varsinaisten että varajäsenten kohdalla. Sen sijaan laki ei vaadi, että varsinaisen jäsenen ja hänen henkilökohtaisen varajäsenensä olisi oltava samaa sukupuolta.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että:

1. aluevaltuusto toteaa hyvinvointialuelain 83 §:n mukaisesti Matti Lepistön luottamustoimet Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella päättyneeksi;
2. aluevaltuusto valitsee hänen tilalleen uuden aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelut -jaoston jäsenen toimikauden loppuun;
3. aluevaltuuston puheenjohtaja pyytää aluevaalilautakuntaa määräämään uuden varavaltuutetun hänen tilalleen hyvinvointialuelain 25 §:n mukaisesti.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 186**Luottamushenkilön eronpyyntö – aluevaalilautakunnan varajäsen Päivi Enden**

VAKEDno-2023-2980

Asian valmistelija: hallinnon asiantuntija Kaarlo Suutarinen

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluevaalilautakunnan varajäsen Päivi Enden on toimittanut Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle 24.7.2023 eroanomuksen aluevaalilautakunnan varajäsenyydestä. Päivi Enden on ilmoittanut muuttaneensa pois Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelta, jolloin hän menettää vaalikelpoisuutensa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen luottamustoimiin.

Hyvinvointialuelain (611/2021) 76 §:n mukaan vaalikelpoinen hyvinvointialueen luottamustoimeen on henkilö:

1. joka on kyseisen hyvinvointialueen asukas;
2. jolla on jollakin hyvinvointialueella äänioikeus aluevaaleissa sinä vuonna, jona valtuutetut valitaan tai vaali muuhun luottamustoimeen toimitetaan; ja
3. jota ei ole julistettu vajaavaltaiseksi.

Edelleen hyvinvointialuelain 83 §:n mukaan luottamushenkilön menettäessä vaalikelpoisuutensa, hänet valinnut toimielin toteaa luottamustoimen päättyneeksi. Valtuutetun osalta päätöksen tekee aluevaltuusto. Päätös pannaan täytäntöön heti.

Aluevaltuusto on kokouksissaan 8.3.2022 § 9, 14.3.2023 § 13 ja 2.5.2023 § 26 päättänyt:

1. valita hyvinvointialueen aluevaalilautakuntaan puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja kolme jäsentä valtuustokaudelle 2022–2025 seuraavasti:
 - Marilla Kortesalmi (kok.)
 - Ilppo Alatalo (sd.)
 - Anne Korkalainen (vihr.)
 - Niilo Kärki (ps.)
 - Katja Komeza (vas.)
2. vahvistaa valittavien varajäsenten lukumääräksi 5;
3. valita varajäsenet asetettuna siihen järjestykseen, jossa he tulevat jäsenten sijaan seuraavasti:
 1. Sari Virrankari (kesk.)
 2. Päivi Enden (liik.)
 3. Lauri Rantalainen (kd.)
 4. Mona Lanaeus (r.)
 5. Petri Hynninen (vkk.)

Toimielimiä valittaessa on otettava huomioon naisten ja miesten tasa-arvosta annetun lain säännökset. Lain naisten ja miesten tasa-arvosta 4 a §:n mukaan valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä, hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä sekä kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä, lukuun ottamatta aluevaltuustoja ja kunnanvaltuustoja, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakkin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu. Tasa-

arvovaatimus koskee erikseen varsinaisia jäseniä ja varajäseniä. Lain mukaisen kiintön on toteuduttava sekä varsinaisten että varajäsenten kohdalla. Sen sijaan laki ei vaadi, että varsinaisen jäsenen ja hänen henkilökohtaisen varajäsenensä olisi oltava samaa sukupuolta.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että:

1. aluevaltuusto toteaa hyvinvointialuelain 83 §:n mukaisesti Päivi Endenin luottamustoimet Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella päättyneeksi;
2. aluevaltuusto valitsee hänen tilalleen uuden aluevaalilautakunnan 2. varajäsenen toimikauden loppuun.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 187**Luottamushenkilön eronpyyntö - aluevaalilautakunnan varajäsen Petri Hynninen**

VAKEDno-2023-2949

Asian valmistelija: hallinnon asiantuntija Anni Sirola

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluevaalilautakunnan varajäsen Petri Hynninen on toimittanut Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle 14.8.2023 eroanomuksen aluevaalilautakunnan varajäsenyydestä. Petri Hynninen on ilmoittanut muuttaneensa pois Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelta, jolloin hän menettää vaalikelpoisuutensa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen luottamustoimiin.

Hyvinvointialuelain (611/2021) 76 §:n mukaan vaalikelpoinen hyvinvointialueen luottamustoimeen on henkilö:

1. joka on kyseisen hyvinvointialueen asukas;
2. jolla on jollakin hyvinvointialueella äänioikeus aluevaaleissa sinä vuonna, jona valtuudet valitaan tai vaali muuhun luottamustoimeen toimitetaan; ja
3. jota ei ole julistettu vajaavaltaiseksi.

Edelleen hyvinvointialuelain 83 §:n mukaan luottamushenkilön menettäessä vaalikelpoisuutensa, hänet valinnut toimielin toteaa luottamustoimen päättyneeksi. Valtuutetun osalta päätöksen tekee aluevaltuusto. Päätös pannaan täytäntöön heti.

Aluevaltuusto on kokouksissaan 8.3.2022 § 9, 14.3.2023 § 13 ja 2.5.2023 § 26 päättänyt:

1. valita hyvinvointialueen aluevaalilautakuntaan puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja kolme jäsentä valtuustokaudelle 2022–2025 seuraavasti:
 - Marilla Kortesalmi (kok.)
 - Ilppo Alatalo (sd.)
 - Anne Korkalainen (vihr.)
 - Niilo Kärki (ps.)
 - Katja Komezä (vas.)
2. vahvistaa valittavien varajäsenten lukumääräksi 5;
3. valita varajäsenet asetettuna siihen järjestykseen, jossa he tulevat jäsenten sijaan seuraavasti:
 1. Sari Virrankari (kesk.)
 2. Päivä Enden (liik.)
 3. Lauri Rantalainen (kd.)
 4. Mona Lanaeus (r.)
 5. Petri Hynninen (vkk.)

Toimielimiä valittaessa on otettava huomioon naisten ja miesten tasa-arvosta annetun lain säännökset. Lain naisten ja miesten tasa-arvosta 4 a §:n mukaan valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä, hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä sekä kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä, lukuun ottamatta aluevaltuustoja ja kunnanvaltuustoja, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakkin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu. Tasa-

arvovaatimus koskee erikseen varsinaisia jäseniä ja varajäseniä. Lain mukaisen kiintiön on toteuduttava sekä varsinaisten että varajäsenten kohdalla. Sen sijaan laki ei vaadi, että varsinaisen jäsenen ja hänen henkilökohtaisen varajäsenensä olisi oltava samaa sukupuolta.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että:

1. aluevaltuusto toteaa hyvinvointialuelain 83 §:n mukaisesti Petri Hynnisen luottamustoimet Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella päättyneeksi;
2. valitsee hänen tilalleen uuden aluevaalilautakunnan 5. varajäsenen toimikauden loppuun.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 188**Vanhusneuvoston varajäsen Martti Kajasteen eronpyyntö**

VAKEDno-2023-2901

Asian valmistelija: hallinnon asiantuntija Hannamari Harju

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen vanhusneuvoston varajäsen Martti Kajaste on toimittanut Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle 16.6.2023 eroanomuksen vanhusneuvoston varajäsenyydestä henkilökohtaisten syiden vuoksi.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 20 §:n mukaan aluehallitus asettaa vanhusneuvoston valtuustokausittain. Aluehallitus päätti kokouksessaan 7.6.2022 § 110 asettaa hyvinvointialueelle vanhusneuvoston valtuustokaudelle 2022-2025 sekä vahvisti hyvinvointialueen vanhusneuvoston jäsenmääräksi 9 jäsentä.

Hyvinvointialuelain (611/2021) 32 §:n mukaan vaikuttamistoimielinten jäsenet valitaan hyvinvointialueen kunnissa toimivien vastaavien vaikuttamistoimielinten jäsenistä siten, että kustakin vaikuttamistoimielimestä valitaan vähintään yksi edustaja. Lisäksi vaikuttamistoimielimiin voidaan valita muita henkilöitä. Aluehallitus on päättänyt pyytää 7.6.2022 § 110 Vantaan vanhusneuvostoa esittämään keskuudestaan 6 edustajaa hyvinvointialueen vanhusneuvostoon sekä Keravan vanhusneuvostoa esittämään keskuudestaan 3 edustajaa hyvinvointialueen vanhusneuvostoon. Aluehallitus päätti myös, että Vantaan ja Keravan vanhusneuvostot ovat keskenään yhteydessä huolehtien siitä, että hyvinvointialueen vanhusneuvoston kokoonpanossa toteutuu aluevaalien tulos.

Edelleen aluehallitus on kokouksessaan 16.8.2022 § 147 päättänyt:

1. nimetä hyvinvointialueen vanhusneuvostoon:
 - seuraavat kuusi jäsentä Vantaan vanhusneuvostosta: Anneli Karhunen, Raimo Huvila, Marja-Liisa Saares, Marja Leppänen, Timo Lahtinen, Markku Weckman ja
 - seuraavat kolme jäsentä Keravan vanhusneuvostosta: Ulla Martikainen, Kaisu Mäkinen, Kauko Passi;
2. valita vanhusneuvoston puheenjohtajaksi Raimo Huvilan ja varapuheenjohtajaksi Marja-Liisa Saareksen;
3. pyytää Vantaan vanhusneuvostoa esittämään keskuudestaan 6 varajäsentä hyvinvointialueen vanhusneuvostoon sekä Keravan vanhusneuvostoa esittämään keskuudestaan 3 varajäsentä hyvinvointialueen vanhusneuvostoon. Vantaan ja Keravan vanhusneuvostot ovat keskenään yhteydessä huolehtien siitä, että hyvinvointialueen vanhusneuvoston varajäsenten kokoonpanossa toteutuu aluevaalien tulos. Varajäsenet ovat henkilökohtaisia, joten esityksissä pyydetään ilmoittamaan, kenen varajäseneksi henkilöitä esitetään.

Tämän jälkeen aluehallitus on kokouksessaan 8.11.2022 § 231 nimennyt vanhusneuvoston varajäsenet. Aluehallitus päätti nimetä hyvinvointialueen vanhusneuvostoon:

1. kuusi henkilökohtaista varajäsentä Vantaan vanhusneuvostosta seuraavasti:

Varsinainen jäsen	Henkilökohtainen varajäsen
Raimo Huvila	Seija Puha
Anneli Karhunen	Håkan Sandell
Marja-Liisa Saares	Taisto Mäntynen
Marja Leppänen	Ari Martinaho
Markku Weckman	Olli Korkalainen
Timo Lahtinen	Kari Saari

2. kolme henkilökohtaista varajäsentä Keravan vanhusneuvostosta seuraavasti:

Varsinainen jäsen	Henkilökohtainen varajäsen
Ulla Martikainen	Heikki Manninen
Kaisu Mäkinen	Martti Kajaste
Kauko Passi	Marja-Terttu Nieminen

Tämän jälkeen aluehallitus on kokouksessaan 17.1.2023 § 9 päättänyt vahvistaa Kaisu Mäkisen eronpyynnön Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen vanhusneuvoston jäsenyydestä ja 28.2.2023 § 41 päättänyt nimetä hänen tilalleen hyvinvointialueen vanhusneuvostoon varsinaiseksi jäseneksi Keravan vanhusneuvostosta Mikko Raunion.

Vantaan ja Keravan kaupunkien vanhusneuvostojen aiemmin keskenään sopima paikkajako

Vantaan ja Keravan vanhusneuvostojen puheenjohtajisto ja sihteerit tapasivat 14.6.2022 keskustellakseen hyvinvointialueen aluehallituksen 7.6.2022 kokouksen § 110 päätöskohdasta, jossa päätetään hyvinvointialueen vanhusneuvoston asettamisesta. Tapaamisessa käsiteltiin aluevaalien tuloksen pohjalta "huutojärjestys", johon on listattu puolueiden järjestykset vertailulukuineen.

Huutojärjestyksen mukaisesti Vantaan vanhusneuvoston edustajat puolueittain jakaantuvat seuraavasti:

- kaksi (2) kokoomuksen edustajaa,
- kaksi (2) sosialidemokraattien edustajaa,
- yksi (1) vihreiden edustaja, ja
- yksi (1) perussuomalaisen edustaja.

Aluevaalien tuloksen toteutumiseksi Keravan vanhusneuvoston osalta paikkajako puolueittain olisi seuraava:

- yksi (1) kokoomuksen edustaja,
- yksi (1) vasemmistoliiton edustaja ja
- yksi (1) sosialidemokraattinen edustaja.

Koska Keravan vanhusneuvoston kokoonpano kuitenkin perustuu eläkeläisjärjestöihin eikä Keravan vanhusneuvostossa ole virallisia puolueita edustettuna, Keravan osalta paikkajakoissa eläkeläisjärjestöt huomioidaan puoluesidonnaisina järjestöinä, jolloin Keravan edustajiksi valitaan:

- Keravan kansalliset seniorit ry:n,
- Keravan eläkeläiset ry:n,
- Keravan eläkkeensaajat ry:n edustaja.

Martti Kajaste toimii Keravan ja hyvinvointialueen vanhusneuvostoissa varajäsenenä Keravan Kristilliset Eläkeläiset ry:n edustajana.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. vahvistaa Martti Kajasteen eronpyynnön Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen vanhusneuvoston varajäsenyydestä;
2. pyytää Keravan vanhusneuvostoa esittämään keskuudestaan uuden varajäsenen hyvinvointialueen vanhusneuvostoon Vantaan ja Keravan vanhusneuvostojen sopimaa paikkajakoa noudattaen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Aluehallitus, § 171, 13.06.2023

Aluehallitus, § 189, 22.08.2023

§ 189

Nuorten psykososiaalisten palvelujen Nuppi Keravan toimipisteen siirtäminen Keravalla osoitteesta Kauppakaari 4 Sampolan palvelukeskukseen (Kultasepänkatu 7)

VAKEDno-2023-1898

Aluehallitus, 13.06.2023, § 171

Oheismateriaali

1 Nuorten psykososiaalisten palvelujen toimipisteen Nuppi Keravan (Kauppakaari 4) tilapäinen sulkeminen ajalla 12.5.-11.7.2023

Asian valmistelija: lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtaja Hanna Mikkonen ja perheitä tukevien palvelujen palvelualuejohtaja Reetta Voutilainen

Perheitä tukevien palvelujen palvelualuejohtaja on viranhaltijapäätöksellään 13.5.2023 § 18 päättänyt, että nuorten psykososiaalisten palvelujen toimipiste Nuppi Kerava (Kauppakaari 4) suljetaan tilapäisesti ajalla 12.5.-11.7.2023. Päätöksessä on myös todettu toiminnan siirtyvän etätoiminnaksi ja väistötiloihin Sampolan palvelukeskukseen.

Päätöksessä on kuvattu asian taustaa seuraavasti: Nuorten psykososiaalisten palvelujen toimipisteessä Keravalla (Kauppakaari 4) on alkanut kattoremontti maaliskuun 2023 lopussa, joka on aiheuttanut voimakkaita sisäilma-, haju- ja meluhaittoja. Asiakas- ja työturvallisuus on todettu vaarantuneeksi, minkä vuoksi tilaa ei voida tällä hetkellä käyttää. Toiminta siirtyy remontin vuoksi etätoiminnaksi ja väistötiloihin Sampolan palvelukeskukseen (Kultasepänkatu 7). Myös lapsiperheiden psykososiaalisten palvelujen muita toimipisteitä hyödynnetään, jos se on nuorelle ja hänen perheelleen mahdollista. Urakoitsija on ilmoittanut, että remontti kestää noin neljä kuukautta.

Toimipisteen kiinteistön kattoremontti on alkanut maaliskuussa 2023 ja sen arvioitu kesto on neljä kuukautta. Kyseiseen toimipisteeseen suunnitellaan mahdollisesti sisäilmakartoitusta, mikä toteutuessaan viivästyttäisi tilan käyttöönottoa entisestään. Remontin valmistumisen tarkka aikataulu tai sisäilmakartoituksen toteutuminen eivät ole ajankohtaisesti tiedossa. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 33 §:n kohdan 5 nojalla palvelualuejohtajan toimivaltaan kuuluu päättää toimipisteen tilapäisestä sulkemisesta tai siirrosta enintään kahden kuukauden ajaksi. Toimipisteen tilapäistä sulkemista tai siirtoa koskevia päätöksiä ei voida ketjuttaa tätä pidemmäksi ajaksi. Koska viranhaltijapäätös koskee vain aikaväliä 12.5.-11.7.2023, on 12.7.2023 lukien tarvittavat jatkotoimenpiteet käsiteltävä aluehallituksessa. Tässä kohtaa esityksenä on delegoida lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtajalle toimivalta tehdä tarvittavat kesäaikaiset toimenpiteet, jotta toimipisteen avoin tilanne huomioiden ei tarvitse järjestää ylimääräistä aluehallituksen kokousta heinäkuussa. Tarvittaessa asia tuodaan 22.8.2023 pidettävän aluehallituksen käsiteltäväksi.

Ehdotus

Aluehallitus päättää delegoida lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtajalle toimivallan päättää nuorten psykososiaalisten palvelujen toimipisteen Nuppi Keravan (Kauppakaari 4) mahdollisesta sulkemisesta ja muista tarvittavista toimenpiteistä aikavälille 12.7.-31.8.2023. Mikäli jatkotoimenpiteitä tarvitaan vielä 31.8.2023 jälkeen, asia tuodaan 22.8.2023 pidettävän aluehallituksen käsiteltäväksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Aluehallitus, 22.08.2023, § 189

Oheismateriaali

1 Enheten för psykosociala tjänster för ungdomar Nuppi Kerava flyttas från adressen Kauppakaari 4 till Sampola servicecentrum (Kultasepänkatu 7)

Asian valmistelija: lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtaja Hanna Mikkonen

Perheitä tukevien palvelujen palvelualuejohtaja on loppukeväästä 2023 viranhaltijapäätöksellään 13.5.2023 § 18 päättänyt, että nuorten psykososiaalisten palvelujen toimipiste Nuppi Kerava (Kauppakaari 4) suljetaan tilapäisesti ajalla 12.5.-11.7.2023 ja että toiminta siirtyy täksi ajaksi etätoiminnaksi ja väistötiloihin Sampolan palvelukeskukseen. Päätöksessä on kuvattu asian taustaa seuraavasti: *"Nuorten psykososiaalisten palvelujen toimipisteessä Keravalla (Kauppakaari 4) on alkanut kattoremontti maaliskuun 2023 lopussa, joka on aiheuttanut voimakkaita sisäilma-, hajua ja meluhaittoja. Asiakas- ja työturvallisuus on todettu vaarantuneeksi, minkä vuoksi tilaa ei voida tällä hetkellä käyttää. Toiminta on siirtynyt keväällä 2023 remontin vuoksi etätoiminnaksi ja väistötiloihin Sampolan palvelukeskukseen (Kultasepänkatu 7). Myös lapsiperheiden psykososiaalisten palvelujen muita toimipisteitä hyödynnetään, jos se on nuorelle ja hänen perheelleen mahdollista. Urakoitsija on ilmoittanut, että remontti kestää noin neljä kuukautta."*

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 33 §:n kohdan 5 nojalla palvelualuejohtajan toimivaltaan kuuluu päättää toimipisteen tilapäisestä sulkemisesta tai siirrosta enintään kahden kuukauden ajaksi. Toimipisteen tilapäistä sulkemista tai siirtoa koskevia päätöksiä ei voida ketjuttaa tätä pidemmäksi ajaksi. Koska aiempi viranhaltijapäätös koski vain aikaväliä 12.5.-11.7.2023, on 12.7.2023 lukien tarvittavat jatkotoimenpiteet käsitelty aluehallituksessa 13.6.2023. Aluehallitus on kokouksessaan 13.6.2023 § 171 päättänyt delegoida lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtajalle toimivallan päättää nuorten psykososiaalisten palvelujen toimipisteen Nuppi Keravan (Kauppakaari 4) mahdollisesta sulkemisesta ja muista tarvittavista toimenpiteistä aikavälillä 12.7.-31.8.2023. Mikäli jatkotoimenpiteitä tarvitaan vielä 31.8.2023 jälkeen, asia tuodaan 22.8.2023 pidettävän aluehallituksen käsiteltäväksi.

Tämän jälkeen lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtaja on viranhaltijapäätöksellään 10.7.2023 § 7 päättänyt sulkemisen jatkosta siten, että:

1. Nuorten psykososiaalisten palvelujen toimipiste Nuppi Kerava (Kauppakaari 4) suljetaan tilapäisesti ajalla 12.7.-31.8.2023;
2. Todeta toiminnan pysyvän edelleen väistötiloissa Sampolan palvelukeskuksessa ja etätoimintana sekä hyödyntävän muita nuorten psykososiaalisten palvelujen yksikön toimipisteitä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella.

Remontin valmistuttua on tilakeskuksen kanssa todettu, että Kauppakaari 4:n tiloihin liittyvät haasteet eivät ole parantuneet ja tilassa ei voida jatkaa asiakastyötä. Hyvinvointialue on ollut tilassa vuokralla ja tilan vuokrasopimuksessa on kolmen kuukauden irtisanomisaika. Tarkoitus on, että tilasta luovutaan. Sampolan palvelukeskuksesta on järjestynyt lisätilaa nuorten psykososiaalisille palveluille. Sampolan palvelukeskus sijaitsee Keravalla osoitteessa Kultasepänkatu 7 (etäisyys vanhaan toimispisteeseen 300 metriä). Uudet tilat sijaitsevat palvelukeskuksen 3. ja 4. kerroksessa ja tilat vastaavat kooltaan ja toiminnoiltaan nuorten psykososiaalisten palveluiden tarpeisiin. Pitkällä tähtäimellä mietitään nuorten palvelujen tilojen kehittämistä Keravalla osana palveluverkkosuunnittelua.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. siirtää Nuorten psykososiaalisten palvelujen Nuppi Keravan toimipisteen Keravalla osoitteesta Kauppakaari 4 Sampolan palvelukeskukseen (Kultasepänkatu 7);
2. todeta, että osoitteen Kauppakaari 4 tiloista on tarkoitus luopua kiinteistön irtisanomisajan puitteissa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Nationalspråksnämnden, § 22,08.08.2023
Aluehallitus, § 190, 22.08.2023**§ 190****Kaksikielisten hyvinvointialueiden ruotsinkielisiä sosiaali- ja terveydenhuoltopalveluja koskeva yhteistyösopimus**

VAKEDno-2023-803

Nationalspråksnämnden, 08.08.2023, § 22

Liitteet

1 Liite 1_Bilaga 1_Yhteistyösopimus_Samarbetsavtalet

Bakgrund och lagstiftningsgrund

I Finland finns sju tvåspråkiga välfärdsområden: Östra Nylands, Mellersta Österbottens, Kymmenedalens, Västra Nylands, Vandas och Kervos, Egentliga Finlands och Österbottens välfärdsområde. Utöver dessa är Helsingfors stad och HUS-sammanslutningen tvåspråkiga.

Social- och hälsovård ska i tvåspråkiga välfärdsområdets område ordnas på både finska och svenska så att kunderna blir betjänade på det språk de väljer, antingen finska eller svenska. (lag om ordnande av social- och hälsovård 29.6.2021/612, senare ordnandelagen, 5 §)

Enligt ordnandelagens 39 § ska de tvåspråkiga välfärdsområdena, Helsingfors stad och HUS-sammanslutningen ingå ett samarbetsavtal för att garantera att de svenskspråkigas språkliga rättigheter tillgodoses inom social- och hälsovården. I samarbetsavtalet ska det överenskommas om

- arbetsfördelningen och samarbetet mellan de tvåspråkiga välfärdsområdena vid genomförandet av sådana social- och hälsovårdstjänster på svenska där det är nödvändigt för att se till att de språkliga rättigheterna tillgodoses utifrån hur krävande eller ovanlig uppgiften är eller hur stora kostnader den medför;
- arbetsfördelningen och samarbetet i fråga om sådana social- och hälsovårdstjänster på svenska som det är ändamålsenligt att genomföra endast i en del av välfärdsområdena till följd av hur krävande eller ovanlig uppgiften är eller hur stora kostnader den medför;
- det expertstöd som de tvåspråkiga välfärdsområdena ger varandra vid genomförandet av tjänster på svenska.
- Samarbetsavtalet kan också gälla annan arbetsfördelning och annat samarbete.

Enligt ordnandelagens förarbete "hänför sig bestämmelsen till avvecklingen av samkommunen Kårkulla, som ansvarar för den svenskspråkiga specialomsorgen, och till säkerställandet av att den svenskspråkiga specialomsorgen kan tryggas också i fortsättningen. Syftet med bestämmelsen är dock att säkerställa ordnandet också av andra svenskspråkiga tjänster som det har förekommit problem med och som kan säkerställas genom samarbete och arbetsfördelning."

Förhållandet till annat samarbete och centraliserande

Då man kommer överens om arbetsfördelning och annat samarbete gällande de svenskspråkiga tjänsterna behöver man beakta andra faktorer som berör helheten:

- Genom samarbetsavtalet kan de tvåspråkiga välfärdsområdena inte avvika från vad som i ordnandelagen eller annan lag eller med stöd av lag föreskrivs om att centralisera uppgifterna (ordnandelagens 39 § 2 moment).
- Det avtal som nu ingås ska samordnas med samarbetsavtalen för samarbetsområden för social- och hälsovården (ordnandelagens 39 § 2 moment). Tvåspråkiga välfärdsområden finns på tre samarbetsområden: Södra Finlands, Västra Finlands och Norra Finlands samarbetsområden.
- Västra Nylands välfärdsområde har getts uppgiften att stödja utvecklandet av de svenskspråkiga social- och hälsovårdstjänsterna i hela landet (ordnandelagens 33 §).
- Sociala området svenskspråkiga kompetenscenter (Ab Det finlandssvenska kompetenscentret inom det sociala området) har grundats för att utveckla sakkunskapen inom det sociala området för svenskspråkiga befolkningens behov (lag om kompetenscentrumverksamhet inom det sociala området 1 och 2 §).

Beredningen av avtalet

Egentliga Finlands välfärdsområde har svarat för samordningen vid utarbetandet av samarbetsavtalet mellan de tvåspråkiga välfärdsområdena (ordnandelagens 39 § 3 moment).

År 2022 utfördes med hjälp av en utomstående aktör (Nordic Healthcare Group) en utredning där man kartlade de tvåspråkiga välfärdsområdenas behov och möjligheter att samarbeta sinsemellan i genomförandet av svenskspråkig tjänsteproduktion. Slutrapporten publicerades i november 2022. Utredningen visade att de största möjligheterna till samarbete fanns inom expertstöd, rådgivning och vissa speciellt krävande tjänster, så som inom vissa boendetjänster.

Resultaten av utredningen har kommit till nytta vid beredningen och var och en organisation har kunnat uppdatera nulägesanalysen gällande behovet av svenskspråkiga social- och hälsovårdstjänster inom det egna området och möjligheterna att producera sådana till andra välfärdsområden.

Parterna (de tvåspråkiga välfärdsområdena, Helsingfors stad och HUS-sammanslutningen) har under början av år 2023 tillsammans berett det avtalsutkast som finns som bilaga.

Enligt ordnandelagen ska de tvåspråkiga välfärdsområdena höra social- och hälsovårdsministeriet (SHM) innan samarbetsavtalet godkänns. Ett preliminärt muntligt hörandetillfälle angående avtalsutkastet har hållits med SHM 3.5.2023. Vid hörandetillfället framförde SHM inga betydande förändringar i avtalet.

Efter hörandetillfället har ännu gjorts smärre ändringar i avtalsutkastet och angående dessa informeras enligt överenskommelse SHM.

Avtalets struktur och innehåll

Samarbetsavtalet har utarbetats som ett ramavtal, där man kommer överens om de principer, med vilka de tvåspråkiga organisationerna sinsemellan kan ingå Serviceavtal. De tvåspråkiga organisationerna kan skriftligen avtala även om att flytta organiseringsansvaret för att trygga de svenskspråkiga tjänsterna.

Som bilaga till samarbetsavtalet finns en bilaga som uppdateras, ur vilken det framgår vilka svenskspråkiga tjänster var och en avtalspart kan erbjuda varandra eller vilka tjänster var och en avtalspart har behov av att köpa av andra välfärdsområden.

Hur samarbetsavtalet förverkligas följs upp och utvärderas årligen. I avtalet kommer man överens om att bilda en nätverksgrupp bestående av representanter för alla parter, vilken sammanträder minst fyra gånger i året.

Målsättningen är, att Parterna i samarbete definierar de förfaringssätt och mätare, genom vilka avtalets och de språkliga rättigheternas förverkligande utvärderas och följs upp. Nätverksgruppens centrala uppgift är att samordna och utveckla verksamheten. Nätverksgruppen upprätthåller en uppdaterad förteckning över de svenskspråkiga social- och hälsovårdstjänster, gällande vilka parterna har konstaterat att det finns behov av samarbete och vilka parterna erbjuder varandra.

Vidare följer varje avtalsparts nationalspråksnämnd upp hur avtalet förverkligas (välfärdsområdeslagen 33 § 4 moment).

Beslut om och godkännande av avtalet

Enligt ordnandelagen ska samarbetsavtalet godkännas av samtliga tvåspråkiga välfärdsområdets välfärdsområdesfullmäktige. För HUS-sammanslutningens del ska samarbetsavtalet godkännas av dess högsta beslutande organ. För Helsingfors stads del ska samarbetsavtalet godkännas av dess fullmäktige.

I enlighet med välfärdsområdeslagens 33 § 4 moment har nationalspråksnämnden till uppgift att lämna utlåtande om avtalet till välfärdsområdesfullmäktige.

Om de tvåspråkiga välfärdsområdena inte når enighet om innehållet i samarbetsavtalet eller om innehållet i avtalet inte säkerställer att de svenskspråkigas språkliga rättigheter tillgodoses inom social- och hälsovården, får statsrådet besluta om innehållet i avtalet. Statsrådets beslut bereds vid social- och hälsovårdsministeriet. Statsrådets beslut om samarbetsavtalet mellan de tvåspråkiga välfärdsområdena förblir i kraft tills välfärdsområdena har ingått ett nytt avtal.

Ehdotus

Föredragande:

Kati Liukko: Direktör, sektorn för hälso- och sjukvårdstjänster, kati.liukko@vakehyva.fi.

Nationalspråksnämnden fattar beslut om att som sitt utlåtande till välfärdsområdesfullmäktige avge följande:

Nationalspråksnämnden anser, att det bifogade samarbetsavtalet är ändamålsenligt och föreslår att avtalet godkänns.

Päätös

Nationalspråksnämnden beslöt att som sitt utlåtande till välfärdsområdesfullmäktige avge följande:

Nationalspråksnämnden anser, att det bifogade samarbetsavtalet är ändamålsenligt och föreslår att avtalet godkänns.

Mer information om beslutet ges av nationalspråksnämndens föredragande Kati Liukko, kati.liukko@vakehyva.fi.

Aluehallitus, 22.08.2023, § 190

Liitteet

- 1 SV_Kaksikielisten hyvinvointialueiden yhteistyösopimus_21.6.2023_korjattu 16.8.2023.pdf
- 2 Kaksikielisten hyvinvointialueiden yhteistyösopimus_21.6.2023_korjattu 16.8.2023.pdf
- 3 Liite 1_Bilaga 1_Yhteistyösopimus_Samarbetsavtalet

Oheismateriaali

- 1 Vanda och Kervo välfärdsområdes nationalspråksnämnds utlåtande om samarbetsavtalet mellan de tvåspråkiga välfärdsområdena.pdf

Valmistelija: hallinnon asiantuntija Paulina Åhlgren

Taustaa ja lainsäädäntöperusta

Suomessa on seitsemän kaksikielistä hyvinvointialuetta: Itä-Uudenmaan, Keski-Pohjanmaan, Kymenlaakson, Länsi-Uudenmaan, Vantaan ja Keravan, Varsinais-Suomen sekä Pohjanmaan hyvinvointialueet. Näiden lisäksi Helsingin kaupunki ja HUS-yhtymä ovat kaksikielisiä.

Sosiaali- ja terveydenhuolto on järjestettävä kaksikielisen hyvinvointialueen alueella sekä suomeksi että ruotsiksi siten, että asiakas saa ne valitsemallaan kielellä, joko suomeksi tai ruotsiksi. (sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annettu laki 29.6.2021/612, jäljempänä järjestämislaki, 5 §)

Järjestämislain 39 §:n mukaan kaksikielisten hyvinvointialueiden sekä Helsingin kaupungin ja HUS-yhtymän tulee solmia yhteistyösopimus ruotsinkielisten kielellisten oikeuksien toteutumisen turvaamiseksi sosiaali- ja terveydenhuollossa. Yhteistyösopimuksessa on järjestämislain mukaan sovittava kaksikielisten hyvinvointialueiden:

- työnjaosta ja yhteistyöstä sellaisten ruotsinkielisten sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen toteuttamisessa, joissa tämä on välttämätöntä kielellisten oikeuksien toteutumisen varmistamiseksi tehtävän vaativuuden, harvinaisuuden tai siitä aiheutuvien suurten kustannusten vuoksi;
- työnjaosta ja yhteistyöstä sellaisten ruotsinkielisten sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen toteuttamisessa, joita on tarkoituksenmukaista toteuttaa vain osassa hyvinvointialueita tehtävän vaativuuden, harvinaisuuden tai siitä aiheutuvien suurten kustannusten vuoksi sekä
- asiantuntijatuesta, jota kaksikieliset hyvinvointialueet antavat toisilleen ruotsinkielisten palvelujen toteuttamisessa.
- yhteistyösopimuksessa voidaan sopia lisäksi muusta työnjaosta ja yhteistyöstä.

Järjestämislain esitöiden mukaan "säännös liittyy osaltaan ruotsinkielisestä erityishuollosta vastaavan Kärkulla-kuntayhtymän purkamiseen ja sen varmistamiseen, että ruotsinkieliset erityishuollon palvelut voidaan turvata jatkossakin. Säännöksellä pyrittäisiin kuitenkin turvaamaan myös muiden sellaisten ruotsinkielisten palvelujen järjestäminen, joiden järjestämisessä on ollut ongelmia ja joissa palvelut voitaisiin turvata yhteistoiminnalla ja työnjaolla."

Suhde muuhun yhteistyöhön ja keskittämiseen

Ruotsinkielisten palvelujen työnjaosta ja yhteistyöstä sovittaessa on huomioitava muut asiakokonaisuuden liittyvät seikat:

- Yhteistyösopimuksella ei voida poiketa siitä, mitä järjestämislaissa taikka muussa laissa tai lain nojalla säädetään tehtävien keskittämisestä. (järjestämislaki 39 § 2 momentti)
- Nyt tehtävä sopimus on yhteensovitettava sosiaali- ja terveydenhuollon yhteistyöalueen yhteistyösopimuksen kanssa (järjestämislaki 39 § 2 momentti). Kaksikielisiä hyvinvointialueita sijaitsee kolmella eri yhteistyöalueella: Etelä-Suomen, Länsi-Suomen ja Pohjois-Suomen yhteistyöalueella.
- Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueelle on annettu tehtäväksi tukea ruotsinkielisten sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen kehittämistä koko maassa (järjestämislaki 33 §).
- Ruotsinkielinen sosiaalialan osaamiskeskus (Ab Det finlandssvenska kompetenscentret inom det sociala området) on perustettu sosiaalialalla tarvittavan asiantuntemuksen kehittämiseksi ruotsinkielisen väestön tarpeita varten (laki sosiaalialan osaamiskeskustoiminnasta 1 ja 2 §).

Sopimuksen valmisteluprosessi

Yhteistyösopimuksen laatimisen koordinoinnin vastuu on ollut Varsinais-Suomen hyvinvointialueella (järjestämislaki 39 § 3 mom).

Vuonna 2022 suoritettiin ulkoisen toimijan (Nordic Healthcare Group) avustuksella selvitys, jossa kartoitettiin kaksikielisten hyvinvointialueiden tarpeita ja mahdollisuuksia keskinäiseen yhteistyöhön kaksikielisen palvelutuotannon toteuttamisessa. Loppuraportti julkaistiin marraskuussa 2022. Selvitys osoitti, että suurimmat mahdollisuudet yhteistyöhön ovat asiantuntijatuessa, neuvonnassa ja tietyissä erityisen vaativissa palveluissa kuten asumispalveluissa.

Selvityksen tuloksia on hyödynnetty sopimuksen valmistelussa ja kukin organisaatio on niiden perusteella voinut päivittää tämänhetkisen tilanteensa koskien alueensa ruotsinkielisten sosiaali- ja terveystalvelujen tarvetta sekä mahdollisuuksia tuottaa niitä muille hyvinvointialueille.

Osapuolet (kaksikieliset hyvinvointialueet, Helsingin kaupunki ja HUS-yhtymä) ovat alkuvuonna 2023 yhdessä valmistelleet ohessa liitteenä olevan luonnoksen yhteistyösopimukseksi.

Järjestämislain mukaan kaksikielisten hyvinvointialueiden on kuultava sosiaali- ja terveystalveluministeriötä (STM) ennen yhteistyösopimuksen hyväksymistä. Sopimusluonnosta koskeva STM:n alustava suullinen kuuleminen on pidetty 3.5.2023. Kuulemisessa STM ei ole esittänyt merkittäviä muutoksia sopimukseen.

Kuulemisen jälkeen sopimusluonnokseen on tehty vielä vähäisiä muutoksia ja näistä toimitetaan sovitusti tieto STM:lle.

Sopimuksen rakenne ja sisältö

Yhteistyösopimus on laadittu puitesopimuksena, jossa sovitaan niistä periaatteista, joilla kaksikieliset organisaatiot voivat laatia keskenään Palvelusopimuksia. Kaksikieliset organisaatiot voivat sopia kirjallisesti keskenään myös järjestämisvastuun siirrosta ruotsinkielisten palveluiden turvaamiseksi.

Yhteistyösopimuksen liitteenä on päivittyvä liite, josta käy ilmi, mitä ruotsinkielisiä palveluja kukin osapuoli voi tarjota toisilleen tai mitä palveluja kullakin osapuolella on tarve ostaa muilta hyvinvointialueilta.

Yhteistyösopimuksen toteutumista seurataan ja arvioidaan vuosittain. Sopimuksessa sovitaan perustettavaksi kaikkien osapuolten edustajista koostuva verkostoryhmä, joka kokoontuu vähintään neljästi vuodessa.

Tavoitteena on, että osapuolet yhteistyössä määrittelevät toimintatavat ja mittarit, joilla sopimuksen ja kielellisten oikeuksien toteutumista arvioidaan ja seurataan. Verkostoryhmän keskeisenä tehtävänä on toiminnan yhteensovittaminen ja kehittäminen. Verkostoryhmä ylläpitää päivitettyä luetteloa niistä ruotsinkielisistä sosiaali- ja terveydenhuollon palveluista, joita koskien osapuolet ovat todenneet yhteistyötarpeita ja joita osapuolet toisilleen tarjoavat.

Lisäksi kunkin osapuolen kansalliskielilautakunta seuraa sopimuksen toteutumista (hyvinvointialuelaki 33 § 4 kohta).

Päätöksenteko- ja hyväksymismenettely

Järjestämislain mukaan kunkin kaksikielisen hyvinvointialueen aluevaltuusto hyväksyy yhteistyösopimuksen. HUS-yhtymässä yhteistyösopimus tulee hyväksyä sen korkeimmassa päättävässä toimielimessä. Helsingin kaupungissa yhteistyösopimuksen hyväksyy sen valtuusto.

Hyvinvointialuelain 33 §:n 4 kohdan mukaan kansalliskielilautakunnan tehtävänä on antaa sopimuksesta lausunto aluevaltuustolle.

Mikäli kaksikieliset hyvinvointialueet eivät pääsisi sopimukseen yhteistyösopimuksen sisällöstä tai sopimuksen sisältö ei turvaa ruotsinkielisten kielellisten oikeuksien toteutumista sosiaali- ja terveydenhuollossa, valtioneuvosto voi päättää sopimuksen sisällöstä. Valtioneuvoston päätös kaksikielisten hyvinvointialueiden yhteistyösopimuksesta on voimassa siihen saakka, kunnes hyvinvointialueet ovat tehneet uuden sopimuksen.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen kansalliskielilautakunta on kokouksessaan 16.5.2023 § 17 käsitellyt yhteistyösopimusta ja antanut lausunnonaan evästyttä yhteistyösopimuksen valmisteluun. Sittemmin kansalliskielilautakunta on kokouksessaan 8.8.2023 § 22 käsitellyt uudelleen kaksikielisten hyvinvointialueiden yhteistyösopimusta ja päättänyt esittää lausuntonaan aluevaltuustolle seuraavaa:

Kansalliskielilautakunta pitää liitteenä olevaa ruotsinkielisten sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen yhteistyösopimusta tarkoituksenmukaisena ja suosittelee sen hyväksymistä.

Kansalliskielilautakunnan 8.8.2023 käsittelyn jälkeen sopimuksen 5 luvun ensimmäinen kappale on 16.8.2023 muutettu kuulumaan: "Tämä sopimus tulee voimaan, kun kaikki Osapuolet ovat sen allekirjoittaneet. Sopimus on voimassa toistaiseksi." (aiempi kirjaus "Tämä sopimus tulee voimaan 1.9.2023 ja se on voimassa toistaiseksi").

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää hyväksyä liitteenä olevan kaksikielisten hyvinvointialueiden ruotsinkielisiä sosiaali- ja terveydenhuoltopalveluja koskevan yhteistyösopimuksen.

Kokouskäsittely

Aluehallituksen jäsen Marja Ahava ja varajäsen Jouni Tirkonen ilmoittivat olevansa asiassa esteellisiä palvelussuhdejääviyden perusteella ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 9.51. Päätöksenteon jälkeen he saapuivat takaisin kokoukseen klo 9.52.

Myöhemmin kokouksen aikana havaittiin tätä asiakohtaa koskeva käsittelyvirhe (kokouksen pöytäkirjantarkastajana toimineen Marja Ahavan tilalle ei oltu valittu toista pöytäkirjantarkastajaa tähän asiakohtaan), minkä johdosta aluehallitus päätti käsitellä tämän asiakohdan uudelleen.

Aluehallituksen jäsen Marja Ahava ja varajäsen Jouni Tirkonen ilmoittivat olevansa asiassa esteellisiä palvelussuhdejääviyden perusteella ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 10.49. Aluehallitus päätti yksimielisesti valita tähän asiakohtaan Marja Ahavan tilalle pöytäkirjantarkastajaksi Tanja Aidanjuuren. Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua. Päätöksenteon jälkeen Marja Ahava ja Jouni Tirkonen saapuivat takaisin kokoukseen klo 10.50.

Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää hyväksyä liitteenä olevan kaksikielisten hyvinvointialueiden ruotsinkielisiä sosiaali- ja terveydenhuoltopalveluja koskevan yhteistyösopimuksen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 191**Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteiden hyväksyminen**

VAKEDno-2023-3017

Liitteet

1 Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet, aluehallitus 22.8.2023.pdf

Asian valmistelija: vt. hallintojohtaja Riikka Liljeroos

Sisäinen valvonta ja riskienhallinta ovat osa hyvinvointialueen johtamisjärjestelmää sekä johtamisen välineitä. Niiden tavoitteena on edistää hyvää hallintoa ja laadukasta johtamista, uhkien ennaltaehkäisyä ja hallintaa, mahdollisuuksien ja vahvuuksien hyödyntämistä sekä toiminnan jatkuvaa kehittämistä ja tuloksellisuutta.

Hyvinvointialueesta annetun lain (Hyvinvointialuelaki 611/2021) 22 §:n 2 momentin 7. kohdan mukaan aluevaltuusto päättää sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteista.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet on aiemmin sisällytetty osaksi hyvinvointialueen hallintosäätöä, jonka aluevaltuusto on hyväksynyt ensimmäisen kerran ensimmäisessä kokouksessaan 8.3.2022 § 4, ja jota on päivitetty useita kertoja vuosien 2022–2023 aikana. Liitteenä olevassa ehdotuksessa hyvinvointialueen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteista on koottu nämä omaan dokumenttiinsa, joka täydentää hallintosäätöä kirjauksia ja kokoaa yhteen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet. Oheismateriaalina on lisäksi hyvinvointialueen voimassa oleva hallintosäätö (hyväksytty aluevaltuustossa 12.6.2023 § 54).

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteissa on kuvattu seuraavat osa-alueet:

- Sisäinen valvonta ja riskienhallinta osana hyvinvointialueen johtamis- ja hallintojärjestelmää
- Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan lainsäädäntöperusta
- Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan käsitteet ja tavoitteet
- Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet hyvinvointialueen hallintosäätöissä
- Tilivelvollisuus ja tilivelvollisten vastuu sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä ja niiden jatkuvasta ylläpidosta
- Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan arviointi ja raportointi

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet koskevat kaikkia Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen toimielimiä, johtoa ja esihenkilöitä sekä kaikkea hyvinvointialueen toimintaa, josta hyvinvointialue vastaa omistuksen, ohjaus- ja valvontavastuun sekä muiden velvoitteiden myötä.

Tämän jälkeen tarkoituksena on, että aluehallitukselle valmistellaan syksyn 2023 aikana tarkemmat sisäistä valvontaa ja riskienhallintaa koskevat ohjeet ja menettelytavat, joiden hyväksyminen kuuluu hallintosäätöä 93 §:n nojalla aluehallituksen toimivaltaan.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää hyväksyä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet liitteen mukaisesti.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 192**Lausunnon antaminen Helsingin hallinto-oikeudelle koskien aluevaltuuston päätöstä 14.3.2023 § 17 (luottamustoimen päättyneeksi toteaminen vaalikelpoisuuden menettäneen luottamushenkilön osalta)**

VAKEDno-2023-2983

Liitteet

- 1 Aluevalitus 18.4.2023 koskien aluevaltuuston päätöstä 14.3.2023 § 17 Salassa pidettävä, Julkiisuuslaki (621/1999) § 24 1 mom. kohta 31
- 2 Lausunto aluevalituksen johdosta asiassa 1921_03.04.04.09_2023

Oheismateriaali

- 1 Helsingin hallinto-oikeuden korjattu_lausuntopyyntö_5.6.2023
- 2 Aluevalituksen liite 1, Valituksenalainen päätös 14.3.2023
- 3 Aluevalituksen liite 2, Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen lähetetty sähköposti 2.1.2023
- 4 Aluevalituksen liite 3, Valtiovarainministeriön kirje 23.11.2022
- 5 Aluevalituksen liite 4, Kuntaliiton ohjeistus aluehallituksen jääviyskysymyksestä
- 6 Aluevalituksen liite 5, Lausunto, Lääkäriliitto 28.9.2022
- 7 Lausunnon liite 1, Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluevaltuuston päätös 8.3.2022 § 4
- 8 Lausunnon liite 2, Päätösversio Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännöstä 8.3.2022
- 9 Lausunnon liite 3, SOTE-muutostuki, usein kysytyt kysymykset, Kuntaliiton Internet-sivut, päivitetty 12.8.2023
- 10 Lausunnon liite 4, Valtiovarainministeriön kirje hyvinvointialueille 23.11.2022
- 11 Lausunnon liite 5, Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosääntö 14.3.2023
- 12 Lausunnon liite 6, Diat aluevaltuuston selostustilaisuudesta 2.2.2023
- 13 Lausunnon liite 7, Hyvinvointialueelta luottamushenkilöille lähetetty sähköposti 11.10.2022
- 14 Lausunnon liite 8, Hyvinvointialueelta luottamushenkilöille lähetetty sähköposti 2.1.2023
- 15 Lausunnon liite 9, Ohjeistus 18.2.2022 Lisäaineistoa jaostoista, vaalikelpoisuudesta ja esteellisyydestä

Asian valmistelija: juristi Tiia Tuovinen

Tausta

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluevaltuusto on kokouksessaan 14.3.2023 § 17 päättänyt todeta Eve Rämön luottamustoimen päättyneeksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen terveydenhuollon palvelut -jaostossa ja valita hänen tilalleen uuden terveydenhuollon palvelut -jaoston jäsenen toimikauden loppuun asti. Päätöksestä on tehty 18.4.2023 aluevalitus Helsingin hallinto-oikeudelle, joka on pyytänyt 5.6.2023 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluehallitusta hankkimaan aluevalituksesta lausunnon aluevaltuustolta. Lausunnon määräaika on ollut 17.7.2023, mutta hyvinvointialueen pyynnöstä tälle on saatu määräajan pidennys 12.9.2023 saakka.

Aluevalituksen keskeinen sisältö

Aluevalituksessa on vaadittu, että valituksenalainen päätös kumotaan kokonaisuudessaan lainvastaisena. Lisäksi hyvinvointialuetta on vaadittu korvaamaan mahdolliset oikeudenkäyntikulut asiassa.

Aluevalituksen tekijä on huomionnut valituksessaan, että eräät muut hyvinvointialueet olisivat päätyneet erilaiseen tulkintaan osallistumisoikeuksista.

Aluevalituksen tekijä on esittänyt perustuslain (731/1999) takaavan jokaiselle oikeuden työhön (18 §) sekä toisaalta osallistumis- ja vaalioikeudet (19 §). Perustuslaissa säädettyjä oikeuksia voidaan rajoittaa vain nimenomaisesti lailla ja toisaalta perusoikeuksia rajoittavia säännöksiä on perustuslaillisen tulkintaperiaatteen mukaan tulkittava suppeasti.

Aluevalituksen tekijä on huomauttanut Kuntaliiton ohjeissa todettavan, että lainsäädännön tulkinnan puolesta "rajatapauksessa henkilö katsotaan vaalikelpoiseksi." Lain tulkinnan tulee perustua lain sanamuotoon, tarkoitukseen, lain esitöihin sekä perustuslakivaliokunnan antamiin ohjeisiin, kuten kehotukseen noudattaa perustuslainmukaista tulkintaperiaatetta.

Aluevalituksen tekijä on esittänyt aluevaltuuston 14.3.2023 § 17 päätöksen perustuvan pitkälti Kuntaliiton ohjeistukseen, jonka mukaan "organisatorisesti aluehallituksen alaisena työskentelevä henkilö ei voi olla samaan aikaan aluehallituksen jäsen tai varajäsen tai aluehallituksen alaisen jaoston jäsen tai varajäsen." Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella organisatorisesti aluehallituksen alaisena työskentelevillä henkilöillä tarkoitetaan päätöksen mukaan kaikkia hyvinvointialueelle palvelussuhteessa olevia. Tulkinta, jonka mukaan hyvinvointialuelain sanamuodon mukainen sana "välittömästi aluehallituksen alaisena" on korvattu ilman perusteita sanalla "organisatorisesti aluehallituksen alaisena", ei vastaa lain tai myöskään sen esitöiden mukaista sanamuotoa. Tätä lain sanamuotoon tukeutumattomaa tulkintaa on aluevalituksen tekijän mukaan edelleen venytetty siten, että myöhemmin sen on päätöksessä katsottu tarkoittavan "kaikkia aluehallituksen alaisena" toimivia työntekijöitä. Kyseessä on siten tarkoitushakuinen tulkinta, joka ei perustu lakiin ja on perustuslain vastainen.

Välitön-sanana ei voida automaattisesti katsoa tarkoittavan organisatorisesti lautakuntia tai muita toimielimiä, vaan päätöksenteon rakenteessa välittömyyden ymmärretään tavanomaisesti käsittävän päätöksentekotasoa, jossa jokainen organisaation porras voi muodostaa oman tasonsa, koska näillä on oma asemaan perustuva toimivalta. Siten tavanomaisen rivityöntekijän, jonka ei voida katsoa johtajana vastaavan itsenäisen hyvinvointialueen toimintayksikön toiminnasta, asema on useassa portaassa välillinen.

Tällaisessa lain sanamuotoon tukeutumattomassa tulkinnassa "välitön" sana menettää siten merkityksensä. Laintulkinnassa yleisesti tunnettuna periaatteena voidaan pitää sitä, että mikään sana ei ole merkityksetön. Erityisesti tämä korostuu, mikäli tällainen sana merkityksettömäksi tulkittaessa kaventaisi yksilön perusoikeuksien toteutumista.

Tulkinnan laajentaminen lain sanamuodosta ei ole perustuslain tulkintaperiaatteiden mukainen. Myöskään Valtiovarainministeriön kirjeessä ei anneta tällaista Kuntaliiton ohjeen mukaista laajennettua tulkintaa välittömyydelle.

Myöskään se seikka, että laki on osin kopioitu kuntalaista (410/2015), ei oikeuta tulkitsemaan sitä perustuslain vastaisesti. Lainsäädännön virheiden korjaaminen tulkitsemalla perustuslakia yksilön vahingoksi on kestämaton ajatus oikeusvaltioperiaatteen näkökulmasta.

Yhteenvetona aluevalituksen tekijä on vaatinut aluevaltuuston päätöksen kumoamista ja luottamushenkilön vaalikelpoisuuden voimaan palauttamista. Päätöksen taustalla oleva Kuntaliiton tekemä tulkinta on perustuslain vastainen, eikä se vastaa hyvinvointialuelain sanamuotoa. Aluevalituksen tekijä viittaa aluevalituksensa liitteenä myös Lääkäriliiton asiasta pyytämään asiantuntijalausuntoon.

Lisäksi aluevalituksen tekijä toteaa, että perustuslaillisten tulkintaperiaatteiden osalta voidaan löytää tapoja, joilla osallistumisoikeuksia ei rajata kokonaan, vaan esimerkiksi siten, että aluehallituksen alaisessa päätöksenteossa osallistumisoikeutta rajataan yksittäistapauksissa ja vain silloin, kun henkilöllä itsellään on syytä tilannekohtaisesti jäädä itsensä hänen asemansa ja mahdollisen intressiristiriidan vallitessa.

Aluevalitus on tämän päätösesityksen liitteenä ja sen liitteet ovat tämän päätösesityksen oheismateriaaleina. Aluevalitus on osittain salassa pidettävä (laki viranomaisen toiminnan julkisuudesta (621/1999) 24 § 1 mom 31 kohta) ja pitää sisällään myös muita henkilötietoja, joten se on tiivistetty olennaisilta osin tähän esitystekstiin.

Aluevalitukseen annettava lausunto

Ehdotus aluevaltuuston lausunnoksi on tämän päätösesityksen julkisena liitteenä ja sen liitteet ovat tämän päätösesityksen oheismateriaaleina. Lausunnossa esitetään, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluevaltuuston päätös 14.3.2023 § 17 on noudattanut kokonaisuudessaan nykyistä lainsäädäntöä, jolloin aluevaltuusto on käyttänyt toimivaltaansa lain vaatimassa laajuudessa. Vaalikelpoisuutta koskevan sääntelyn tulisi olla perusteinen tarkkarajaisempaa, jotta hyvinvointialueella olisi mahdollisuus tulkita henkilöstönsä vaalikelpoisuutta heidän toimenkuvastaan riippuen.

Aluevaltuuston päätöstä 14.3.2023 § 17 ei tule kumota aluevalituksen johdosta ja aluevalitus tulee hylätä.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää antaa liitteenä 2 olevan lausunnon liitteineen Helsingin hallinto-oikeudelle koskien aluevalitusta aluevaltuuston päätöksestä 14.3.2023 § 17 (Luottamustoimen päättyneeksi toteaminen vaalikelpoisuuden menettäneen luottamushenkilön osalta).

Kokouskäsittely

Aluehallituksen 2. varapuheenjohtaja Tanja Aidanjuuri saapui kokoukseen asian käsittelyn aikana klo 10.05.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 193**Hyvinvointialueen eri toimialojen virkojen perustaminen 1.9.2023 lukien**

VAKEDno-2023-1013

Oheismateriaali

1 Koonti perustettavista viroista 1.9.2023 lukien.pdf

Asian valmistelija: henkilöstöjohtaja Anne Sivula

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 50 §:n mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan ja toimialajohtajien virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Aluehallitus päättää muiden virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Viran kelpoisuusvaatimusten muuttamisesta päättää toimialajohtaja alaistensa viranhaltijoiden osalta ottaen huomioon, mitä erikseen on säädetty tai määrätty. Hyvinvointialuejohtajan viran kelpoisuusvaatimuksista päättää aluevaltuusto. Muiden virkojen kelpoisuusvaatimuksista päätetään virkaa perustettaessa. Pelastuslautakunta päättää pelastuslaitosta koskevat asiat 24 §:n mukaisesti.

Toimialoita tullut henkilöstöhallintoon esityksiä seuraavista vakanssimuutoksista virkoja koskien:

- Kaksi sosiaalityöntekijän virkaa muutetaan erityissosiaaliohjaajan viroiksi (Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimiala, vammaispalvelujen palvelualue)
- Kaksi palveluohjaajan tointa muutetaan viroiksi (Vanhusten palvelujen toimiala, kotona asumisen palvelujen palvelualue)
- Kaksi maahanmuutto-ohjaajan tointa muutetaan sosiaaliohjaajan viroiksi. (Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimiala, aikuissosiaalityön palvelujen palvelualue)
- Yksi sosiaalityön esimiehen virka muutetaan laatuvaastaavan viraksi (Konsernipalvelujen toimiala, järjestämisen tuen ja hankintojen palvelualue)
- Yksi ostopalvelupäällikön virka muutetaan laatuvaastaavan viraksi (Konsernipalvelujen toimiala, järjestämisen tuen ja hankintojen palvelualue)
- Yksi erityissosiaaliohjaajan virka muutetaan laadunvalvonnan erityisasiantuntijan viraksi (Konsernipalvelujen toimiala, järjestämisen tuen ja hankintojen palvelualue)
- Yksi laatuasiantuntijan virka muutetaan laadunvalvonnan erityisasiantuntijan viraksi (Konsernipalvelujen toimiala, järjestämisen tuen ja hankintojen palvelualue)

Virkoihin tehtävät muutokset on käsitelty toimialajohtajien kanssa ja toimialajohtajat puoltavat esityksiä. Henkilöstöpalvelut esittää, että aluehallitus toteuttaa edellä mainitut virkamuutokset hyvinvointialueelle. Koonti perustettavista viroista on oheismateriaalina.

Hyvinvointialueen henkilöstörakenne on syntynyt fuusiossa eikä vastaa kaikilta osin palvelutarvetta. Henkilöstörakennetta on uudistettava myös palveluiden kehittämisen myötä. Henkilöstömäärää ei myöskään voida enää juurikaan kasvattaa, siksi

henkilöstörakenteen jatkuva tarkastelu on tarpeen. Näiden syiden johdosta virkojen ja työsuhteisten toimien muutostarpeita on useita tässä esityksessä ja myös jatkossa.

Virkojen kelpoisuusehdot tulevat lainsäädännöstä, virka- ja työehtosopimuksista ja palvelutarpeista. Virkoja perustettaessa kelpoisuusehdot on tärkeää pitää juuri em. ohjauksen mukaisina. Jokaisessa rekrytointitilanteessa hakuilmoituksessa kuitenkin tarkennetaan rekrytointikriteerit. Ne kohdentavat virkojen täyttöö kulloisenkin tilanteen ja tarpeen mukaan. Virkoihin liitettävien kelpoisuusehtojen on siis mahdollistettava tilanteen mukaan erilaiset profiloinnit eikä kelpoisuusehtoja ole siten järkevä pitää liian tiukkoina. Näin toimien myös laajennetaan potentiaalisten hakijoiden joukkoa, joka on tärkeää, kun henkilöstöstä on pula erittäin monissa tehtävissä.

Hyvinvointialueiden virkojen perustamiseen liittyvät yleiset määräykset

Lain hyvinvointialueesta 92 §:n mukaan hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilöstö on virkasuhteessa tai työsopimussuhteessa hyvinvointialueeseen. Virkasuhteesta ja työsopimussuhteesta sekä virka- ja työehtosopimuksista hyvinvointialueilla säädetään erikseen. Tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa. Tällaista tehtävää varten perustetaan virka. Perustellusta syystä henkilö voidaan kuitenkin ottaa tällaiseen tehtävään virkasuhteeseen myös ilman, että tehtävää varten on perustettu virka.

Edelleen lain hyvinvointialueesta 93 §:n 1 momentin mukaan viran perustamisesta ja lakkauttamisesta päättää aluevaltuusto tai hyvinvointialueen hallintosäännössä määrätty muu toimielin. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 50 §:n nojalla viran perustaminen ja viran kelpoisuusvaatimuksista päättäminen kuuluu aluehallituksen toimivaltaan. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle perustettavat virat ovat hyvinvointialueen yhteisiä virkoja.

Perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Lain kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 6 §:n mukaan virkasuhteeseen otettavalla on lisäksi oltava erikseen säädetty tai hyvinvointialueen päättämä erityinen kelpoisuus. Henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen virkasuhteeseen erityisistä kelpoisuusvaatimuksista riippumatta, jos siitä erikseen säädetään tai hyvinvointialue erityisestä syystä yksittäistapauksessa toisin päättää. Virkasuhteeseen voidaan ottaa vain 18 vuotta täyttänyt henkilö.

Hyvinvointialue voi päätöksellään tiukentaa laissa tai asetuksessa säädettyjä kelpoisuusvaatimuksia. Sen sijaan kelpoisuusvaatimuksia ei voida lieventää hyvinvointialueen päätöksellä. Kun kelpoisuusvaatimuksia ei ole säädetty lailla tai asetuksella, hyvinvointialueen toimivaltainen viranomais harkitsee viran tarkoituksenmukaiset kelpoisuusvaatimukset. Viran kelpoisuusvaatimukset voidaan määrätä hallintosäännön määräyksillä, virkaa perustettaessa tai erillisillä päätöksillä. Toimivaltaan päättää kelpoisuusvaatimuksista kuuluu myös kelpoisuusvaatimusten muuttaminen.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 56 §:n mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan ja toimialajohtajien valinnasta. Hyvinvointialuejohtaja valitsee suorat alaisensa, jotka eivät ole toimialajohtajia. Lisäksi hyvinvointialuejohtaja päättää

toimialajohtajan avoimen viran hoitajan. Toimialajohtaja, palvelualuejohtaja ja tehtäväalueen päällikkö ja toimintayksikön esihenkilö valitsee alaisensa henkilöstön. Palvelussuhteeseen ottamisessa on huomioitava kulloinkin voimassa olevat mahdolliset täyttölupamääräykset. Palvelussuhteeseen ottamisesta päättävä viranomaisen noudattaa palkkauksessa hyvinvointialueen palkkausjärjestelmiä. Palvelussuhteeseen ottamisesta päättävä viranomaisen päättää myös valittavan koeajan määrittämisestä tai siitä sopimisesta. Pelastusjohtajan valinnasta päätetään 24 §:n mukaisesti.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

- perustaa seuraavat virat kelpoisuusehtoineen:
 - kaksi palveluohjaajan virkaa. Viran kelpoisuusehtona tehtävään, soveltuva korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus tehtävälästä, laki sosiaalihuollon ammattihenkilöstä 817/2015 8§
 - kaksi sosiaaliohjaajan virkaa. Viran kelpoisuusehtona laki sosiaalihuollon ammattihenkilöstä 817/2015 8§
- muuttaa seuraavat virkanimikkeet:
 - kaksi sosiaalityöntekijän virkaa muutetaan erityissosiaaliohjaajan viroiksi. Viran kelpoisuusvaatimuksena soveltuva korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus tehtävälästä, laki sosiaalihuollon ammattihenkilöstä 817/2015 8§
 - yksi sosiaalityön esimiehen virka muutetaan laatuvaastaavan viraksi. Viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto
 - yksi ostopalvelupäällikön virka muutetaan laatuvaastaavan viraksi. Viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto
 - yksi erityissosiaaliohjaajan virka muutetaan laadunvalvonnan erityisasiantuntijan viraksi. Viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto
 - yksi laatuasiantuntijan virka muutetaan laadunvalvonnan erityisasiantuntijan viraksi. Viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 194**Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien kevyen tuen palvelua iäkkäille, jotka eivät täytä kotihoidon tai kuntoutustarpeen edellytystä**

VAKEDno-2023-36

Asian valmistelija: vanhusten palvelujen toimialajohtaja Minna Lahnalampi-Lahtinen

Aluevaltuuston kokouksessa 14.3.2023 § 23 jätettiin Gashaw Bibanin valtuustoaloite "Kevyen tuen palvelu iäkkäille, jotka eivät täytä kotihoidon tai kuntoutustarpeen edellytystä". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 15 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Vantaa- Keravan hyvinvointialueen palvelutarjonnasta ei löydy jatkuvaa tukipalvelua itsenäisille ikääntyneille ennaltaehkäisyyn keinona sekä ikääntyneiden kotona asumisen tueksi ja arjessa selviytymisen parantamiseksi.

VAKEn palveluvalikoimaan tulee lisätä kevyen palvelun tuki, joka mahdollistaa rinnalla kulkemisen ilman määräaikoja. Sen tavoitteena on ikääntyneiden toimintakyvyn tukeminen sekä hyvinvointia edistävien olosuhteiden vahvistaminen.

Palvelun avulla tuemme iäkkäiden selviytymistä yksin arjessa ja lisäksi ehkäisemme syrjäytymistä. Monelle on kohtuuttoman vaikeaa selviytyä mm. palvelutarjonnan kartoittamisesta. Palvelu olisi mahdollista toteuttaa nykyisten rakenteiden puitteissa, esim. seniorineuvonnan kautta.

Ennaltaehkäisy on sekä inhimillisesti että taloudellisesti järkevä keino tukea lisääntyvää ikäihmisten tuen tarvetta.

Me allekirjoittaneet esitämme edellä mainituin perustein lisäämään palveluvalikoimaan ikäihmisten kevyen tuen palvelun VAKEn palveluvalikoimaan."

Aluehallitus päätti kokouksessaan 14.3.2023 § 23 merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen vanhusten palvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 14.9.2023 mennessä.

Vastaus valtuustoaloitteeseen:

Hyvinvointialueen palveluissa varmistetaan ikääntyneiden sosiaali- ja terveydenhuollon lakisääteisten sekä toimintakyvyn heikentymistä estävien palvelujen neuvonta, ohjaus sekä tuottaminen palvelujen myöntämisen perusteiden mukaisesti. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen keskitetty Seniorineuvonta on avoin kaikille Hyvinvointialueen asukkaille ja heidän läheisilleen sekä yhteistyökumppaneille. Seniorineuvonta ohjaa ja neuvoo matalalla kynnyksellä ja monikanavaisesti puhelimitse, sähköpostitse, jalkautumispisteillä (Länsi-Vantaa, Itä-Vantaa ja Kerava) sekä Maisan kautta. Myös ammattilaisten välistä konsultaatiota toteutetaan pääosin Apotin viesteillä ja puhelimitse. Seniorineuvonnan työntekijöiltä saa tietoa ja ohjausta yhteydenottajan tarpeen mukaisesti eri asioista ja palveluista. Seniorineuvonnasta saa tietoa olemassa olevista toiminnoista ja palveluista kuten kaupunkien, järjestötoimijoiden ja seurakunnan toiminnasta. Seniorineuvonnassa on tietoa eri hyvinvoinnin- ja terveydenedistämisen toimijoista ja ohjausta annetaan esimerkiksi kulttuuriluotsi toimintaan, Rastien avoimeen toimintaan, korttelikerhoihin tai

asukastilojen toimintaan. Myös meneillään olevien ennaltaehkäisevien hankkeiden kuten ikääntyneiden mielenhyvinvoinnin tukemisen ohjelman ja Hyväikä -hankkeen kanssa tehdään yhteistyötä. Seniorineuvonnassa ammattilainen arvioi ja ohjaa palvelutarjonnan verkostossa tarpeen mukaisen toimintaan tai palveluun. Verkkosivuja kehitetään, jotta myös sähköisten alustojen kautta olisi helposti pääsy tarvittavan tiedon äärelle.

Ikääntyvillä on myös oikeus itse valita mihin haluavat osallistua ja minkälaiseen palveluun ovat valmiita sitoutumaan. Korona-aikana palvelujen ulkopuolella oleville +85-vuotiaille tehtyjen soittojen perusteella ilmeni, että hyvinvointialueella asuu lukuisia ikäihmisiä, jotka ovat tyytyväisiä omaan elämäänsä ja haluavat sitä hallita ilman yhteiskunnan tukea. Tärkeää on mahdollistaa jokaisen hyvinvointialueen ikäihmisen itsenäisyys ja tukea kevyen palvelun tarvitsijoita mahdollisimman helposti saatavalla tiedolla mihin ottaa yhteyttä, mikäli palvelun tai tiedon saamisen tarvetta ilmenee. Ikäihmisten hyvinvointia ja toimintakykyä tuetaan parhaiten tekemällä tiivistä yhteistyötä hyvinvointialueen, kaupunkien ja kolmannen sektorin toimijoiden kanssa. Siellä missä ikäihmiset liikkuvat tulee olla saatavilla tietoa, mihin voi ohjata ikäihmisen ottamaan yhteyttä silloin kun tulee kysymyksiä tuen tai pienen avun tarpeesta, joka ei välttämättä edellytä sosiaali- tai terveydenhuollon ammattihenkilön apua. Tärkeitä yhteistyökumppaneita tässä ovat yhdistykset, järjestöt, kirjastot, vapaaehtoistoimijat ja seurakunnat. Hyvänä esimerkkinä Keikka-apu-hanke, jossa alueen seurakuntien vapaaehtoistoimijat tulevat apuun arjen tilanteissa esimerkiksi saattoavuksi asiointikäynneille silloin kun ei läheisillä ole mahdollisuutta osallistua.

Hyvinvointialueen strategian mukaisiin tavoitteisiin pyrimme vanhuspalveluissa vastaamaan erilaisin kehittämishankkein kuten Suomen kestävä kasvun ohjelman mukaisella Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen VaKeHyva-Hyvät palvelut -hankkeella. Hankkeen tavoitteena on tukea heikossa ja haavoittuvassa asemassa olevia kuntalaisia.

VaKeHyva- Hyvät palvelut Hyväikä kehittämiskärjessä tuetaan ikäihmisten kotona asumista kohdentamalla palveluja ennakoivalla otteella ja selkiyttäen ikäihmisten kotiin tuotettavien palveluiden kokonaisuutta hyvinvointialueella nivoen se luontevasti koko sosiaali- ja terveydenhuollon palveluvalikoimaan. Ikäihmisten oikea-aikainen palveluihin piiriin pääsy paranee ennakoivalla otteella, piileviä tukitarpeita ja ongelmia varhain tunnistamalla ja toimintakykyinen kotona asuminen on mahdollista kaupunkilaisille suunnattujen avoimien hyvinvointia tukevien palvelujen sekä sosiaali- ja terveydenhuollon palveluiden tuella. Hyväikä -hanke tulee luomaan senioritoimintamallin, jonka avulla helpotetaan yhteydenottoa huoli tilanteissa ja tavoitetaan ennakoivasti ikäihmiset. Hankkeessa jatketaan ja edelleen kehitetään MEK-työn ja etsivän vanhustyön toimintamalleja osaksi vanhuspalvelujen valikkoa yhteistyössä järjestöjen, vapaaehtoisten, kaupunkien peruspalvelujen (kuten kulttuuri ja liikuntapalvelut) sekä hyvinvointialueen yhteistyönä.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella kehitetään osana VaKeHyva -Hyvät palvelut hanketta -HyväHyte kehittämiskärjessä hyte-palvelukonseptia. HyväHyteessä on tavoitteena, että kuntien kulttuuri- luonto- ja liikuntatoiminta ja järjestöjen toiminta tulee osaksi sosiaali- ja terveyshuollon palveluvalikkoa. Hankkeessa kehitettävän toimintamallin avulla kotona asuvia ikääntyneitä ohjataan kuntien ja kolmannen sektorin hyvinvointia ja terveyttä edistäviin palveluihin, kuten liikunta-, luonto- ja

kulttuuripalveluihin ja yhteisölliseen toimintaan kehitettävän palvelutarjottimen ja ohjauksen mallin avulla systemaattisesti ja kehitetään yhtenäisiä kattavia toimintatapoja valittujen kohderyhmien tarpeisiin.

Näiden koko hyvinvointialuetta koskevien kehittämistöiden rinnalla käynnistyy keväällä 2023 Päivikki ja Sakari Sohlberg säätiön rahoittama ohjelma, Havukosken ja Myyrmäen alueilla. Ohjelmassa rakennetaan verkostomaisesti toimiva palvelukokonaisuus ja malli, joka kykenee tarjoamaan monipuolisesti ja nopeasti oikea-aikaista tukea ikäihmisille. Ohjelma toteutetaan viiden työpaketin kautta, joista ikääntyneiden mielen hyvinvoinnin tuen työpaketin tavoitteena on haavoittuvassa asemassa olevien ikääntyneiden löytäminen verkostoyhteistyössä alueen kotihoidon, gerontologisen sosiaalityön ja palvelutarpeenarvioinnin ammattilaisten kanssa. Ohjelmassa Helsingin Diakoniasäätiö ja Helsinki Missio tuottavat etsivää vanhustyötä, senioripysäkki- ja tukihenkilöpalvelua alueen ikääntyneille ja kehittävät toimintaa yhdessä vanhuspalvelujen ja alueiden eri toimijoiden kanssa. Keskeistä on luoda toimivat käytänteet, joiden avulla ikäihminen löytää itselleen sopivat tukitoimet ja saa tähän tarvittavan tuen eri järjestötoimijoilta, Seniorineuvonnasta tai hyvinvointialueen palveluntuottajilta.

Hyvinvointia ja terveyttä edistävässä työssä keskeisessä roolissa ovat kaupunkien hyvinvointia tukevat palvelut, kuten kulttuuri ja liikuntapalvelut sekä alueella toimivat järjestötoimijat ja heidän palvelunsa. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella on käytössä myös lähetepohjainen hyvinvointimentori toimintamalli, jossa kaupungin liikuntapalvelujen sekä terveystyöryhmien yhteistyöllä tarjotaan elintapaohjausta ja neuvontaa sitä tarvitseville. Yhteistyötä kaupungin ja järjestöjen kanssa tulee jatkossakin tehdä tiiviisti ja tätä yhteistyötä varmistetaan hyvinvointi- ja osallisuussuunnitelmien avulla sekä nyt hankkeissa kehitettävien toimintamallien, sähköisten välineiden ja yhteistyömallien kautta.

Hyvinvointialue valmistelee parhaillaan lakisääteistä alueellista hyvinvointikertomusta ja -suunnitelmaa. Hyvinvointisuunnitelma sisältää ikääntyneiden hyvinvointisuunnitelman. Hyvinvointisuunnitelmassa kuvataan muun muassa ikääntyneiden erilaisia palveluja sekä painopisteet, tavoitteet ja toimenpiteet ikääntyneiden hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi. Hyvinvointisuunnitelmassa huomioidaan muun muassa ikääntyneiden toimintakyvyn tukeminen sekä hyvinvointia edistävien olosuhteiden vahvistaminen.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen tärkeä tehtävä on turvata kaikille ikääntyville heidän tarpeensa mukaiset lakisääteiset palvelut. Asukkaiden toimintakyvyn ylläpitämisessä ja parantamisessa on ensiarvoisen tärkeää mahdollistaa tietoa eri palveluista tarjoten jokaiselle heille sopivaa kevyttä tukea ja toimintaa. Kaupunkien ja hyvinvointialueen hyte-suunnitelmien ja toimenpiteiden avulla pyritään vastaamaan hyvinvointia ja toimintakykyä ylläpitävien toimintojen palveluvalikon ja yhteistyön laajuus ja toteutuminen. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella tämä kevyiden palvelujen tuki sopivan toiminnan löytämiseksi mahdollistetaan Seniorineuvonnan työllä ja useiden eri toimijoiden järjestämien palvelujen ja toimintojen avulla. Tiedon jakamisen ja ohjauksen parantamiseksi on käynnistynyt useita eri hankkeita, joiden avulla pystytään tulevaisuudessa paremmin varmistamaan kevyen tuen oikea aikainen toteutuminen. Senioritoimintamallin kehittämisen sekä hyvän viestinnän avulla pystymme ohjaamaan asiakkaat oikea aikaisesti sopivien kevyiden palvelujen piiriin.

Seniorineuvonnan työ ja palvelu on jo osa hyvinvointialueen palveluvalikkoa ja tällä työllä pystymme varmistamaan tiedon saavutettavuutta eri toiminnoista ja tarvittaessa etsimään sopivan tuen palveluun pääsemiseksi mm. vapaaehtoistoiminnan, järjestötyön ja hankkeiden avulla.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. antaa Gashaw Bibanille sekä 15 muulle valtuustoaloitteen allekirjoittaneelle aluevaltuutetulle yllä selostusosassa olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 195**Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien kansallisen lapsistrategian toimeenpanoa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella**

VAKEDno-2023-36

Asian valmistelija: konsernipalvelujen toimialajohtaja Mikko Hokkanen ja lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtaja Hanna Mikkonen

Aluevaltuuston kokouksessa 6.2.2023 § 10 jätettiin Vihreän aluevaltuustoryhmän valtuustoaloite "Toimeenpannaan kansallinen lapsistrategia Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 19 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Kansallisen lapsistrategian tavoitteena on lapsen oikeuksia kunnioittava yhteiskunta ja YK:n lapsen oikeuksien sopimuksen toteuttaminen. Suomen ensimmäinen kansallinen lapsistrategia laadittiin parlamentaarissa yhteistyössä laajan asiantuntijajoukon osaamista hyödyntäen ja se julkaistiin vuonna 2021. Strategia perustuu lasten, nuorten ja perheiden asemaa koskevaan tietopohjaan sekä perus- ja ihmisoikeusvelvoitteisiin. Strategia ylittää hallituskaudet, ja kukin hallitus laatii toimeenpanosuunnitelman strategian linjausten toteuttamiseksi. On tärkeää, että valtion lisäksi myös hyvinvointialueet ja kunnat kantavat vastuunsa lapsistrategian toimeenpanosta ja ottavat huomioon lapsistrategian periaatteet ja linjaukset.

Aluevaltuustolla on vastuu huolehtia, että lasten oikeudet toteutuvat hyvinvointialueella täysimääräisesti. Tämä vaatii lapset ja nuoret huomioivaa päätöksentekoa, kuten lapsivaikutusten arvioinnin tekemistä, sekä konkreettisia toimia, sillä lapsen etu ja oikeudet eivät toteudu itsestään. Meillä on Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella kaikki valmiudet varmistaa, että olemme lapsiystävällinen ja lapsen oikeuksista tinkimätön hyvinvointialue.

Edellä perusteltuun pohjaten me allekirjoittaneet valtuutetut esitämme, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialue toimeenpanee kansallisen lapsistrategian ja näin edistää lapsen oikeuksia kunnioittavan, lapsi- ja perhemyönteisen hyvinvointialueen rakentumista. Lisäksi esitämme, että aluevaltuutetuille järjestetään koulutusta lapsistrategian tavoitteista, lapsivaikutusten arvioinnista ja lapsibudjetoinnista."

Aluehallitus päätti kokouksessaan 28.2.2023 § 56 merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen konsernipalvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 6.8.2023 mennessä.

Vastaus valtuustoaloitteeseen:Kansallinen lapsistrategia

YK:n lapsen oikeuksien sopimukseen perustuva Suomen ensimmäinen kansallinen lapsistrategia on julkaistu vuonna 2021. Sen tavoitteena on lapsen oikeuksia kunnioittava yhteiskunta sekä aidosti lapsi- ja perhemyönteinen Suomi. Lapsistrategiaan on kirjattu lasten ja nuorten hyvinvoinnin ja oikeuksien toteutumisen nykytila sekä keskeiset tavoitteet ja toimenpiteet niiden edistämiseksi. Lapsistrategiassa korostetaan muun muassa kaikkien lasten oikeutta voida hyvin ja

olla turvassa sekä saada huolenpitoa. Lapsistrategiassa sitoudutaan myös arvioimaan päätösten lapsivaikutuksia ja edistämään lapsibudjetoimia sekä vahvistamaan lasten hyvinvoinnin tietopohjaa ja lasten ja nuorten osallisuutta.

Kansallisen lapsistrategian osalta kunkin hallituksen tehtävänä on laatia ja toteuttaa tarkempi toimeenpanosuunnitelma strategian linjausten edistämiseksi hallituskaudella. Toimeenpanon tulee olla pitkäjänteistä, suunnitelmallista ja vaikutuksellista ja sen tulee perustua riittävään ja ajantasaiseen lasten, nuorten ja perheiden hyvinvointia koskevaan tietoon. Toimeenpanosuunnitelmassa korostuvat lasten ja perheiden sosiaali- ja terveystalvöpalveluiden osalta muun muassa päihteillä oireilevien lasten ja nuorten oikeus tarvitsemaansa tukeen, lasten ja nuorten mielenterveystyön vaikuttavuuden kehittäminen ja palvelujen saavutettavuus sekä lasten ja perheiden palvelujen koordinaatio. (Kansallisen lapsistrategian toimeenpanosuunnitelma: Valtioneuvoston periaatepäätös)

Pääministeri Sanna Marinin hallituksen (2019-2023) toimeenpanosuunnitelman seurantakertomuksessa kansallisen lapsistrategian toimeenpanosta tuotiin esille, että hyvinvointialueella on keskeinen merkitys lasten ja nuorten suotuisan kehityksen tukemisessa ja turvaamisessa. Hyvinvointialueilla tulisi selvityksen mukaan huomioida lasten ja nuorten asema ja tarpeet palveluiden järjestämisessä ja niiden rakenteissa. Selvityksessä tuotiin esiin myös se, että poikkihallinnollisuuden näkökulmasta kuntien ja hyvinvointialueiden yhteistyö on tärkeää. (Pääministeri Sanna Marinin hallituksen (2019-2023) seurantakertomus kansallisen lapsistrategian toimeenpanosta). Petteri Orpon hallitusohjelmassa sitoudutaan jatkamaan aiemmin Sanna Marinin hallituksessa tunnistettuja toimia osana hallituksen lapsi- ja perhepolitiikan toimeenpanoa. (Hallitusohjelma)

Lapsistrategia Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella

Lasten ja perheiden hyvinvoinnin vahvistaminen on Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen keskeisimpiä tehtäviä. Kansallisen lapsistrategian tavoitteiden edistäminen on tunnistettu yhdeksi keinoksi tukea lasten, nuorten ja perheiden hyvinvointia sekä vahvistaa lasten osallisuutta ja oikeuksien toteutumista. Aluevaltuuston 22.11.2022 hyväksymässä Vantaan ja Keravan hyvinvointialuestrategiassa todetaan, että hyvinvointialue sitoutuu kansalliseen lapsistrategiaan kehittämällä palveluja lapsi- ja perhemyönteisiksi sekä sitoutumalla lapsistrategian keskeisiin tavoitteisiin. Hyväksytyssä talousarviossa 2023 (20.12.2022) todetaan että lasten, nuorten ja perheiden toimialan palvelujen kehittämisessä huomioidaan lapsen oikeuksien toteutuminen ja kansallinen lapsistrategia.

Lapsistrategian toimeenpanosuunnitelman tavoitteet hyvinvointialueen työssä

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella edistetään lapsistrategian keskeisiä linjauksia kaikissa palveluissa ja yhteistyössä eri toimijoiden kanssa. Toimeenpanosuunnitelman sosiaali- ja terveystalvöpalvelujen tavoitteiden mukaisesti hyvinvointialueen palvelujen painopisteenä on lasten, nuorten ja perheiden tukeminen tarjoamalla ensisijaisesti vaikuttavia varhaisen tuen muotoja. Yhteensovittavan perhekeskus toimintamallin ytimessä on palveluiden saavutettavuus, vaikuttavuus ja ennaltaehkäisevyys. Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialalla on myös panostettu neuvonta- ja ohjauspalveluiden toiminnan sujuvoittamiseen muun muassa perustamalla yhteinen lapsiperheiden neuvonnan ja ohjauksen tiimi.

Lasten, nuorten ja perheiden toimialalla kehitetään moniammatillisessa yhteistyössä lasten ja nuorten mielenterveys-, päihde- ja riippuvuustyön palvelupolkuja. Tavoitteena on selkiyttää ja yhdenmukaistaa palvelupolkuja niin, että lapset ja nuoret saisivat oikeanlaista palvelua oikea-aikaisesti, oikeassa paikassa. (Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen strategia)

Lasten hyvinvoinnin tietopohjan vahvistaminen sekä lasten ja nuorten osallisuus

Tiedolla johtamisen kokonaisuutta kehitetään hyvinvointialueella koko ajan. Tavoitteena on mahdollistaa hyvinvoinnin tilan entistä parempi seuraaminen ja tehtyjen toimien vaikuttavuuden ajantasainen ja tarkka arviointi.

Lapsistrategian mukaisen tietopohjan vahvistamiseksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella työstetään vuoden 2023 aikana ensimmäinen hyvinvoinnin - ja terveyden suunnitelma. Lasten ja nuorten ikäryhmäkohtaisessa suunnitelmassa on selvitetty laajasti Vantaan ja Keravan lasten ja nuorten hyvinvoinnin- ja terveydentilaa sekä kartoitettu hyvinvointialueen ja sen yhteistyökumppaneiden palveluja. Suunnitelma toimii palvelujen kehittämisen ja yhteisen työn pohjana huomioiden lapsistrategian toimeenpanon kaikessa päätöksenteossa ja kaikissa palveluissa.

Lapsistrategia edellyttää lasten osallistamista heitä koskevaan päätöksentekoon. Keväällä 2023 on valmistunut Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen osallisuusohjelma sekä lasten, nuorten ja perheiden palvelujen osallisuussuunnitelma. Osallisuussuunnitelman lähtökohtana on lasten ja nuorten osallistaminen heitä koskevaan päätöksentekoon sekä palvelujen ja hoidon suunnitteluun. Osallisuutta toteutetaan jokapäiväisessä hyvinvointialueen työssä; lasten aloitteita tunnustetaan siellä, missä lapset ovat ja kaikkien niiden aikuisten keskuudessa, jotka lapsia työssään kohtaavat. Tämän lisäksi etenkin laajojen kokonaisuuksien suunnittelussa hyödynnetään edustuksellisen osallistumisen muotoja, kuten nuorisovaltuusto ja alueellinen opiskeluhuollon yhteistyöryhmä.

Osallisuuden huomioiminen eri palveluissa vaatii henkilöstöltä erityistä osaamista. Lasten, nuorten ja perheiden palveluiden toimiala järjestääkin osallisuuskoulutusta henkilöstölle osallisuussuunnitelman jalkauttamistyön osana syksyn 2023 ja kevään 2024 aikana. Osallisuussuunnitelman mukaista työtä arvioidaan lasten, nuorten ja perheiden toimialalla osavuosikatsausten yhteydessä.

Lapsivaikutusten arviointi ja lapsibudjetointi

Lapsivaikutusten arvioinnin tarkoituksena on varmistaa, että lapsen etua ja laajemmin lasten oikeuksia harkitaan kaikessa lapsiin liittyvässä päätöksenteossa ja toiminnassa. Lapsivaikutusten arviointi voi kohdistua lapsiin yleisesti tai jos päätöksenteko koskee esimerkiksi tiettyä lapsiryhmää, päätöksen vaikutuksia arvioidaan juuri kyseisen lapsiryhmän osalta. Lapsivaikutusten arvioinnilla tuodaan lisää tietoa päätöksenteon taustaksi, selkeytetään päätöksentekoprosessia, parannetaan päätöksen ja toiminnan vaikuttavuutta sekä lisätään päätöksenteon avoimuutta ja moniarvoisuutta. Arviointi tulee ottaa osaksi päätöksentekoprosessia. Hyvinvointialueelle tullaan laatimaan päätösten vaikutusten ennakoarvioinnin malli, jossa tullaan huomioimaan myös lapsivaikutukset.

Lapsibudjetointi linkittyy osaksi lapsivaikutusten arviointia. Lapsibudjetointi tarkoittaa hyvinvointialueen talousarvion ja tilinpäätöksen tarkastelemista lapsen oikeuksien

näkökulmasta. Lapsibudjetointia käsiteltiin erillisessä valtuustotoaloitevastauksessa 12.6.2023. Vastauksessa todettiin, että lapsibudjetointi ei tarkoita erillisen "lasten talousarvion" tekemistä, vaan kyse on talousarvion lapsiin kohdistuvien määrärahojen tarkastelusta kokonaisuutena. Lapsibudjetointiin on haettu valtionavustusta RRP-hankkeessa. Rahoituksen tavoitteena on luoda malli, jolla saadaan kerättyä säännöllisesti tietoa lapsiin, nuoriin ja perheisiin kohdennetuista euromääristä, niin, että se sidotaan lapsivaikutusten arviointiin ja vaikuttavuuteen. (12.6.2023 § 70 Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien lapsibudjetoinnin käyttöönottamista Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella).

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluevaltuutetuille tullaan kertomaan lapsistrategian tavoitteista, lapsivaikutusten arvioinnista ja lapsibudjetoinnista selostustilaisuuden yhteydessä syksyn 2023 aikana.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. antaa Vihreälle aluevaltuustoryhmälle ja 19 valtuustoaloitteen allekirjoittaneelle aluevaltuutetulle yllä selostusosassa olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee tiedoksi aluehallituksen vastauksen valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 196**Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien irtaantumista Attedon / SOL:n ateria- ja puhtauspalveluista**

VAKEDno-2023-36

Asian valmistelija: Järjestämisen tuen johtaja Nina Linja

Aluevaltuuston kokouksessa 14.3.2023 § 23 jätettiin Vasemmistoliiton aluevaltuustoryhmän valtuustoaloite "Irtautuminen Attedon / SOL:n ateria- ja puhtauspalveluista". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut vasemmistoliiton aluevaltuustoryhmän aluevaltuutetut sekä yksi muu aluevaltuutettu. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Vantaan ja Keravan hyvinvointialue on kilpailuttanut ruoka- ja siivouspalvelunsa. Kokouksessaan 6.9.2022 aluehallitus päätti valita palveluiden tuottajaksi Attendo Majakka Oy ja Sol Palvelut-ryhmittymän siten, että sopimuskausi on voimassa 48 kuukautta sopimuksen allekirjoituksesta (7.10.2022), jonka jälkeen sopimus jatkuu toistaiseksi voimassa olevana.

Palaute uudesta palveluntuottajasta on ollut alusta lukien kielteistä. Jokin aika sitten julkisuuteen nousi tapaus, jossa keravalaiselle kotipalvelun asiakkaalle oli toimitettu löysästä perunamuusista ja puolestatoista makkaraista koostuva ateria. Myöskään lounaalla ei enää tarjota jälkiruokaa. Maaliskuun puolivälissä aluevaltuutetut saivat palautetta, jonka mukaan keravalaisessa vanhusten hoitokodissa olisi otettu mehu pois vanhusten juomavalikoimasta. Syntyneen kohun seurauksena mehu kuitenkin palautettiin valikoimiin.

Aluehallitus pyysikin helmikuun alussa 2023 yksimielisesti selvitystä ruokapalveluiden ongelmista. Virkamiestyönä tehty selvitys annettiin aluehallitukselle 14.3.

Alkuvuodesta tehdyn runsaan 200 reklamaation mukaan asiakkaille on joskus toimitettu väärä ateria, ateria ei ole ollut ruokavalion mukainen tai sen on sisältänyt allergeenia, ruoka ei ole ollut riittävän lämmintä, annoskoot ovat liian pieniä, eri osastojen ateriat ovat menneet sekaisin, soseaterioissa on väärä salaatti tai päiväysmerkinnät ovat puutteellisia.

Moni ruokapalveluiden asiakas on kuitenkin haavoittuvassa asemassa oleva vanhus tai vammainen, jolloin heillä voi olla hyvinkin rajalliset voimavarat tehdä reklamaatioita. Samalla oikeanlainen ja riittävä ravitsemus on erityisen tärkeä juuri mahdollisesti heikossa kunnossa oleville vanhuksille, samoin kuin sairauksista toipuville terveyspalveluiden asiakkaille.

Päätäjille on vakuutettu, että kustannus ruokapalvelusta on nyt sama kuin se oli ennen kilpailutusta. Selvityksen yhteydessä kävi ilmi, että Attendo Majakka ja Sol Palvelut – ryhmä saa kyseisestä ruokapalvelutoiminnastaan viiden prosentin katteen. On selvää, että tämä kate on pois muista kustannuksista ja näin ollen esimerkiksi ruoan laadusta.

Edellä olevan perusteella me allekirjoittaneet valtuutetut teemme seuraavan valtuustoaloitteen:

** Vantaan ja Keravan hyvinvointialue käynnistää selvityksen, jolla valmistaudutaan irtautumaan Attendon ja SOL Palvelut - ryhmän tuottamista ateria- ja puhtauspalveluista ja otetaan tavoitteeksi tarjottavan ruoan laadun selkeä parantaminen."*

Aluehallitus on kokouksessaan 28.3.2023 § 87 päättänyt merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen järjestämisen tuen johtajan valmisteltavaksi 14.9.2023 mennessä.

Vastaus valtuustoaloitteeseen:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen ateriapalvelut kilpailutettiin keväällä/kesällä 2022 yhdessä siivouspalvelujen kanssa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluehallituksen kokouksessaan 7.4.2022 § 42 vahvistamien hankinnan periaatteiden mukaisesti. Kilpailutusprosessissa luotiin ateriapalvelun ehdottomat minimilaatuvaatimukset (palvelukuvaus) sekä sopimusehdot. Palvelukuvauksen laadintaan osallistui hankinnan ja substanssin alan ammattilaisia sekä PTCServices Oy:n juristeja. Palvelukuvauksen pohjana käytettiin Vantaan kaupungin aikaisempia ateriapalvelujen palvelukuvauksia.

Aluehallitus päätti kokouksessaan 6.9.2022 § 159 hankkia ateria- ja puhtauspalvelut Attendo Majakka Oy ja Sol Palvelut ryhmittymältä siten, että sopimuskausi on voimassa määräaikaisena 48 kuukautta sopimuksen allekirjoituksesta, jonka jälkeen sopimus jatkuu toistaiseksi voimassa olevana. Sopimuskausi alkoi 1.1.2023.

Sopimuksesta irtautuminen

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue (tilaaja) voi irtisanoa tai purkaa Attendo Majakka Oy (palveluntuottaja) ja SOL Palvelut Oy ryhmittymän kanssa tehdyn ateria- ja puhtauspalvelut sopimuksen sopimusehtojen mukaisesti. Sopimuksen mukaan tilaaja voi irtisanoa sopimuksen aikaisintaan 31.3.2026, jolloin irtisanominen astuu voimaan 31.12.2026. Sopimuksen voi purkaa sopimuksessa ja julkisten hankintojen yleiset sopimusehdot JYSE 2014 Palvelut mainituin ehdoin.

"Ateriapalvelusopimus on irtisanottavissa ensimmäisen kerran 48 kuukauden kuluttua siitä, kun Ateriapalveluiden tuotantokäyttö on aloitettu. Mikäli osapuoli haluaa irtisanoa Ateriapalvelusopimuksen päättymään 48 kuukauden kuluttua (31.12.2026), irtisanominen on tehtävä Tilaajan toimesta yhdeksän (9) kuukauden irtisanomisajalla ja Toimittajan irtisanoessa kahdentoista (12) kuukauden irtisanomisajalla. Määräaikaisen sopimuksen päättymisen (31.12.2026) jälkeen Tilaajalla on oikeus irtisanoa Ateriapalvelusopimus (9) kuukauden irtisanomisajalla ja Toimittajalla kahdentoista (12) kuukauden irtisanomisajalla."

"Osapuoli saa purkaa tämän Pääsopimuksen, jos toinen Osapuoli on syyllistynyt olennaiseen sopimusrikkomukseen tai on ilmeistä, että olennainen sopimusrikkomus tulee tapahtumaan. Olennaisena sopimusrikkomuksena pidetään muun muassa sitä, ettei Palvelu objektiivisesti ja olennaisesti arvioiden vastaa sovittua ja virhe tai siitä Tilaajalle aiheutuneet seuraukset ovat vähäistä suurempia tai virheet ovat toistuvia. Olennaisena sopimusrikkomuksena pidetään myös sitä, että Osapuoli on olennaisesti viivästynyt suorituksessaan tai viivästykset ovat toistuvia."

Tarvittaessa ateriapalvelujen sopimusta voidaan purkaa kohteittain, mikäli kohteessa on reklamoitu puutteita toistuvasti, eikä palvelutasoa ole saatu korjattua palvelukuvauksen mukaiselle tasolle.

Palveluntuottaja on toimittanut tilaajalle 2023 ensimmäisen puolikkaan aikana noin 825 000 aterialla. Palautetta aterioista tuona aikana on tullut noin 500 kpl, mikä on noin 0,06 % kaikista toimitetuista aterioista. Palautteita ja laatu poikkeamia on kokonaisuuteen nähden hyvin vähän ja palautteiden määrä on vähentynyt alkuvuodesta lukien merkittävästi. Jokainen poikkeama selvitetään ja otetaan vakavasti. Toimintaa kehitetään jatkuvasti saadun palautteen perusteella palvelukuvauksen reunaehdot huomioiden.

Palautteet ovat olleet osittain palveluntuottajan toiminnasta johtuvia ja osittain tilaajan henkilökunnasta johtuvia. Lisäksi palautetta on tullut myös palvelukuvauksen muutoksista entiseen verrattuna sekä teknisen yhteyden ja tietojen siirtymiseen liittyneissä asioissa.

Palautteisiin ja tapahtuneiden laatu poikkeamien selvityksiin perustuen ei voida kohtuullisesti katsoa, että kyse olisi olennaisista palveluntuottajan syyksi luettavista sopimusrikkomuksista, jotka oikeuttaisivat tässä vaiheessa sopimuksen purkamiseen. Kaikki reklamaatiot ja palautteet käydään läpi Järjestämisen tuki ja hankinta -yksikön, palveluntuottajan ja toimialojen yhteisissä viikoittaisissa kehitys- ja palautepalavereissa sekä sopimuksen seurantalavereissa. Palveluntuottaja on ryhtynyt virheiden korjaamiseen viipymättä.

Palveluntuottajan ja tilaajan toimintaa on kehitetty laajasti yhteistyönä. Toimenpiteinä esim. sopimuksen seuranta on tehostettu, laadunvarmistustoimenpiteitä on hiottu, on laadittu poikkeustilanteiden toimintaohjeet ja reklamaatioprosessia on täsmennetty. Lisäksi Järjestämisen tuki ja hankinta -yksikkö ja palveluntuottaja ovat yhdessä järjestäneet tilaajan henkilökunnalle info- ja koulutustilaisuuksia ateriapalvelusta.

Ateriapalvelujen laadun varmistaminen

Nykyisessä kilpailutuksessa on huomioitu korkeat vähimmäislaatuvaatimukset aluehallituksen ohjeiden mukaisesti.

Sopimuksen mukaisesti tilaajan henkilökunnalla on vastuu asiakkaiden ravitsemushoidosta ja oikeanlaisten aterioiden tilaamisesta asiakkaille mm. erityisruokavalioiden, rakennemuunneltujen ruokien osalta ja tarvittaessa auttaa asiakkaita ruokailussa. Haasteita on ollut alussa Apotti-Aromi integraatiossa ja tilaajan henkilökunnalla Aromin (ateriapalvelujen toiminnanohjausjärjestelmä) käytössä. Tilaajan henkilökuntaa on lisäkoulutettu.

Sopimuksessa on määritelty, että yhden ateriapäivän (aamupala, lounas, välipala, päivällinen ja iltapala) kalorinsaanti on järjestettävä siten, että eri annoskokojen (S=1500 kcal – XL=2600 kcal, jotka määrittellään hyvinvointialueen hoitohenkilökunnan toimesta perustuen asiakkaan ravitsemushoidon tarpeisiin) päivittäinen keskimääräinen kalorinsaanti täyttyy. Huomioitavaa on, ettei yksittäisen aterian koko varmista ravitsemussuosituksen toteutumista. Ikääntyneitä koskevia ravitsemussuosituksen toteutumista tarkastellaan viikon jaksoissa. Ruokajuoma, leipä ja levite lasketaan osaksi aterian ravintosisältöä. Esimerkiksi kotiateriapalvelussa lounas on vain yksi päivän aterioista, jota asiakkaan tulee täydentää omalla ruokajuomalla, leivällä ja levitteellä, jotka eivät kuulu kotiin toimitettavaan aterioihin. Jotta ravitsemussuosituksen mukainen päivittäinen tarve täyttyy, on tärkeää varmistaa myös päivän muu ruokailu.

Reklamaatioita ja palautetta on tullut runsaasti myös asioista, jotka tilaaja on määritellyt tarjouspyynnössä eikä palveluntuottaja voi näihin vaikuttaa. Esimerkiksi tilaaja on määritellyt tarjouspyynnössä, että jälkiruoka on päivällisellä sekä keittolounaalla. Lisäksi tilaaja on määritellyt ruokajuomiksi: maito (rasvaton maito, kevytmaito ja kasvispohjainen maito), vesi, piimä ja kotikalja. Palautteen pohjalta maaliskuussa 2023 välitystuotevalikoimaan on lisätty vaihtoehdoksi sokeroitu sekamehutiiviste, jos mikään muu ruokajuoma ei maistu.

Palautetta on tullut myös suolattomasta ruoasta. Ikääntyneiden ruokavalion perustana on kansallisissa ravitsemussuosituksissa määritelty terveyttä ja kestävyyttä edistävä ruokavalio. Ko. suositusten mukaan ruuan tulee olla vähäsuolaista. Suolan sijaan ruoan maistuvuutta voidaan lisätä monipuolisella mausteiden, yrttien ja makua antavien kasvien käytöllä. Asiakas voi halutessaan itse lisätä suolaa ruokaan.

Palautetta on tullut myös ruoan lämpötilasta. Palveluntuottaja toimittaa ruoan joko kuumana tai kylmänä. Haastetta on ollut myös tilaajan henkilökunnan toiminnassa, lämmintä ruokaa ei ole tarjoiltu aikataulun mukaisesti tai kylmänä toimitettua ruokaa ei ole osattu lämmittää ohjeiden mukaisesti.

Vuoden 2023 ensimmäisen puolen vuoden aikana saadun asiakas- ja omaispalautteen perusteella toteutetaan syksyn 2023 aikana pilottina tehostetun asiakaskuuntelun toimintamalli, joka toteutetaan Malminiityn yksikössä. Toimintamallissa läheisten ilta toimii pääfoorumina. Ennen läheisten iltaa toteutetaan asiakaskysely ja yksikön asiakkaille ja omaisille on luotu myös oma palautekanava. Läheisten illassa käydään läpi palvelukuvausta, neljän viikon ruokalistaa, työnjakoa, vastuita ja eri toimijoiden roolia palvelun toteuttamisen eri vaiheissa (palveluntuottajan henkilökunta, tilaajan henkilökunta, vammaisten kuntoutustoiminta). Paikalla on myös ravitsemusasiantuntija vastaamassa esiin nouseviin huoliin ravitsemuksesta. Tilaisuudesta kerätään kokemuksia toimintamallista, joiden perusteella toimintamallia kehitetään ja mahdollisesti laajennetaan muihin yksiköihin.

Seuranta tehostettu

Tilaajan henkilökunta reklamoi ja antaa palautetta VAKKA-portaalin kautta tai palveluntuottajan potilas- ja asukasruokailun palautteenantolomakkeen kautta. Kiireellisissä tapauksissa tilaajan henkilökuntaa on ohjeistettu olemaan suoraan yhteydessä valmistavaan keittiöön.

Kaikki reklamaatiot ja palautteet käsitellään yhdessä Järjestämisen tuki ja hankinta - yksikön, palveluntuottajan ja toimialan yhteisissä kehitys- ja palautepalavereissa. Viikoittaisissa palavereissa käydään läpi toimialakohtaisesti saapuneita palautteita ja reklamaatioita sekä sovitaan korjaavista toimenpiteistä.

Vakaviin virheisiin puututaan heti ja palveluntuottajan kanssa sovitaan korjaavista toimenpiteistä. Lisäksi tilaajan Laadunvalvontayksikkö tarkkailee ateriapalvelujen toteutusta ja ruoan laatua tehostetusti osana laadunvalvontaa ja valvontakäyntejä omissa sekä ostotoiminnan yksiköissä. Aterioiden houkuttelevuutta ja esillepanoa on valvottu keräämällä tarkastelujaksoina valokuvia yksiköistä.

Sopimussakot ja hyvitykset aterioista tilaajalle

Ateriapalvelusopimuksen kohdassa 9. on määritelty palvelujen saatavuutta, palvelun viivästymistä ja sen sanktioimista koskevat ehdot. Lisäksi kohdassa 10 määritellään muut ehdot sopimussakoista.

Sanktioita on voitu sopimuksen mukaisesti asettaa 15.1.2023 alkaen:

- Syömäkelvoton ateria (osa ateriasta / kokonaan)
- Viivästykset (yli 20 minuuttia sanktioidaan)
- Puutteellinen ateria (osa ateriasta / kokonaan)
- Kuumana tilattu ateria on kylmä
- Erityisruokavalio jäänyt huomioimatta, uusi ateria toimitettava viipymättä
- Ateria on jäänyt toimittamatta ilman ilmoitusta
- Kotiateria on toimitettu ennen kello 10.00 tai kello 13.00 jälkeen
- Mikäli asiakas ei ole vastaanottamassa ateriaa tässä tilanteessa, lisäsanktio

Palveluntuottajaa on reklamoitu palvelussa tapahtumien poikkeamien johdosta useita kertoja ja sopimussakkoja on asetettu sopimuksen mukaisesti. Palveluntuottaja hyvittää sopimuksen mukaiset sopimussakot ja hyvitykset tammi-toukokuulta 2023 elokuun ateriapalvelumaksuissa. Sopimussanktioita tullaan asettamaan tarpeen mukaan myös jatkossa.

Lopuksi

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen ateriapalvelut on näyttäytynyt sosiaalisessa mediassa ja julkisissa tiedotusvälineissä kielteisessä valossa koko toimintakautensa ajan. Palveluntuotannon kokonaisvolyyymiin suhteutettuna palautteita ja laatu-poikkeamia on kuitenkin vähän. Saadut palautteet ja havaitut laatu-poikkeamat ovat olleet pääsääntöisesti yksittäistapauksia ja usein kyse on ollut palveluketjussa tapahtuneesta inhimillisestä virheestä.

Palautteiden ja laatu-poikkeamien perusteella sekä palveluntuottaja että tilaaja ovat kehittäneet toimintaansa ja toteuttaneet yhteistyössä palvelun laadun ja palveluketjun toimivuuden parantamiseen tähtäviä kehittämistoimenpiteitä. Palveluntuottaja raportoi sovittujen kehittämistoimenpiteiden vaikutuksesta säännöllisesti tilaajalle ja tilaaja seuraa aktiivisesti kehittämistoimenpiteiden toteuttamista palvelutuotannossa.

Alkuvuoden aikana tapahtuneet laatu-poikkeamat ovat aiheuttaneet ymmärrettävästi mielipahaa niille asiakkaille ja näiden omaisille, joita poikkeamat ovat koskeneet. Tässä vastauksessa esiin nostetuilla kehittämistoimenpiteillä ja seurannalla tilaaja pyrkii huolehtimaan siitä, että vastaavilta laatu-poikkeamilta vältytään jatkossa. Sekä tilaaja että palveluntuottaja ovat sitoutuneet siihen, että jokaisen asiakkaan ravitsemus ja ruokailu pystytään varmistamaan palvelukuvauksen edellyttämällä tasolla.

Attendo Majakka Oy ja SOL Palvelut Oy ryhmittymän sopimusta ei ole tekemämme selvityksen mukaan mahdollista irtisanoa ja tai purkaa. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen Järjestämisen tuki ja hankinta -yksikkö sekä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen toimialat seuraavat jatkuvasti palvelutuotantoa ja laatu-poikkeamiin puututaan välittömästi sopimuksen mukaisesti.

Sopimuskauden ensimmäisen puolen vuoden aikana tapahtuneiden laatu-poikkeamien johdosta tilaaja on päättänyt, että jatkossa tulevien uusien

kohteiden liittämistä Attendo Majakka Oy ja SOL Palvelut Oy ryhmittymän sopimukseen tai kilpailutuksesta päätetään tapauskohtaisesti. Esimerkiksi Korson vanhustenkeskuksen ateria- ja puhtauspalvelut on päätetty kilpailuttaa, eikä suoraan liittää palveluntuottajan sopimukseen.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. antaa Vasemmistoliiton aluevaltuustoryhmälle sekä 1 muulle valtuustoaloitteen allekirjoittaneelle aluevaltuutetulle yllä selostusosassa olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee tiedoksi aluehallituksen vastauksen valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Kokouskäsitely

Hankintapäällikkö Marianne Punkki saapui kokoukseen asian käsittelyn aikana klo 10.12. ja poistui kokouksesta käsittelyn jälkeen klo 10.45. Aluehallituksen varajäsen Otso Kivimäki poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 10.18.

Aluehallitus päätti yksimielisesti keskustelun jälkeen hyväksyä päätösehdotuksen seuraavalla lisäyksellä: 3. jatkaa Attendo Majakka Oy:n ja SOL Palvelut Oy:n ryhmittymän tuottamien ateriapalveluiden tehostettua seuranta ateriapalveluiden laadun turvaamiseksi.

Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti keskustelun jälkeen:

1. antaa Vasemmistoliiton aluevaltuustoryhmälle sekä 1 muulle valtuustoaloitteen allekirjoittaneelle aluevaltuutetulle yllä selostusosassa olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee tiedoksi aluehallituksen vastauksen valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.
3. jatkaa Attendo Majakka Oy:n ja SOL Palvelut Oy:n ryhmittymän tuottamien ateriapalveluiden tehostettua seuranta ateriapalveluiden laadun turvaamiseksi.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 197**Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien matalan kynnyksen terveysneuvola-kokeilua Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella**

VAKEDno-2023-36

Oheismateriaali

1 Osallisuusohjelma.pdf

Asian valmistelija: terveydenhuollon palvelualueen toimialajohtaja Kati Liukko

Aluevaltuuston kokouksessa 6.2.2023 § 10 jätettiin Keskustan valtuustoryhmän valtuustoaloite "Matalan kynnyksen terveysneuvola-kokeilu Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle." Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 15 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Me allekirjoittaneet esitämme, että hyvinvointialue ryhtyy valmistelemaan terveysneuvola-kokeilua Vantaan ja Keravan alueella. Matalan kynnyksen terveysneuvolat voivat toimia ' kävele sisään' (walk in) periaatteella, eli terveysneuvolaan pääsee ilman ajanvarausta vuoronumerolla esimerkiksi kaupassakäynnin yhteydessä.

Terveysneuvolan asiakasryhmiä ovat lähinnä yhteiskunnan ulkopuolelle ajautuneet sekä henkilöt, joita perusterveydenhoidon nykyinen neuvola – ja muu hyvinvointialueen toiminta-, työterveys-, koulu- ja opiskelijaterveydenhoito ei tavoita. Tällaisia ovat esimerkiksi asunnottomat, yksinäisyyttä tai muita haasteita kokevat, huume- ja muut päihderiippuvaiset sekä vailla työtä olevat.

Terveysneuvola keskittyy ensisijaisesti aikuisten asiakkaiden kokonaisvaltaiseen hyvinvoinnin edistämiseen ohjaamalla, tukemalla ja neuvomalla asiakkaita palvelujen piiriin. Terveysneuvolassa ei tehdä lääketieteellisiä tutkimuksia tai – hoitoja.

Varhaisen vaiheen tuki ehkäisee inhimillisesti ja taloudellisesti kuormittavilta viimesijaisen palvelun tarpeilta kuten kalliilta erikoissairaanhoidolta.

Terveysneuvolan tavoitteena on entisestään vahvistaa hyvinvointialueen perustason palveluita."

Aluehallitus päätti 28.2.2023 kokouksessaan merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähetti sen edelleen terveydenhuollon toimialajohtajan valmisteltavaksi 6.8.2023 mennessä.

Vastaus valtuustoaloitteeseen:

Suomessa toiminnassa olevat sote-/ hyvinvointikioskit/terveysneuvolat /terveysneuvonnat ovat matalan kynnyksen neuvontapisteitä, joissa on erilaisia painotuksia kunnasta tai hyvinvointialueesta riippuen. Varsinaisia hoitotoimenpiteitä ja mittauksia tehdään vain pienessä osassa pisteitä. Nykyisissä toimintamalleissa korostuu palvelujen piiriin ohjaaminen, työ- ja toimintakyvyn tukeminen ja mielenterveys. Lisäksi painotetaan yhteistyötä järjestöjen/kolmannen sektorin sekä muiden julkisten palvelujen tarjoajien kanssa.

Terveydenhuollon palvelujen toimiala on jo lyhyellä puolivuotistoimintakaudellaan kehittänyt useita sellaisia palveluita, joita eri terveysneuvonta- ja

terveysneuvolapisteissä korostetaan. Lisäksi toimiala on mukana useissa hyvinvointialuetasoisissa ohjelmahankkeissa ja suunnitelmissa. Asunnottomien, yksinäisyyttä tai muita haasteita kokevien, päihderiippuvaisten sekä työttömien henkilöiden hyvinvoinnin edistämiseksi tehdään tiivistä yhteistyötä myös toimialueiden kanssa.

Alla esimerkkejä palvelujen kehittämisestä ja yhteistyöstä eri toimijoiden kanssa.

- Työ- ja toimintakyvyn tuen rakenteita kehitetään moniammatillisesti ja poikkihallinnollisesti. Työttömien terveyspalvelujen nykytilan kuvaus laaditaan hankeyhteistyönä. Tietojen pohjalta suunnitellaan tiekartta palvelujen kehittämiseksi. Lisätietoja § 61 Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien työ- ja toimintakyvyn sekä eläkemahdollisuuksien selvittelyn yksikön perustamista osaksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen terveyspalveluja ([https://vakehyva.cloudnc.fi/fi-FI/Toimielimet/Aluevaltuusto/Kokous_1262023/Vastaus_valtuustoaloitteeseen_koskien_ty\(6641\)](https://vakehyva.cloudnc.fi/fi-FI/Toimielimet/Aluevaltuusto/Kokous_1262023/Vastaus_valtuustoaloitteeseen_koskien_ty(6641)))
- Hyvinvointialue pitää tärkeänä, että matalan kynnyksen päihde- ja mielenterveyspalvelut toteutuvat tasavertaisesti ja laadukkaasti. Keravan terveysasemalla toimii matalan kynnyksen mielenterveys- ja päihdepalvelujen malli. Valtuustoaloitevastauksessa § 72 Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien riittävien mielenterveys- ja päihdepalveluiden turvaamista Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella ([https://vakehyva.cloudnc.fi/fi-FI/Toimielimet/Aluevaltuusto/Kokous_1262023/Vastaus_valtuustoaloitteeseen_koskien_ri\(6658\)](https://vakehyva.cloudnc.fi/fi-FI/Toimielimet/Aluevaltuusto/Kokous_1262023/Vastaus_valtuustoaloitteeseen_koskien_ri(6658))) terveydenhuollon palvelujen toimiala ehdotti mallin laajentamista myös muille hyvinvointialueen terveysasemille. Ehdotetussa mallissa toteutuisi myös walk-in-tyyppinen vastaanottotyö, joka osaltaan vähentäisi eriarvoisuutta päihde- ja mielenterveyspalvelujen saavutettavuudessa. Pisteiden perustaminen kaikille terveysasemille vaatisi lisäresursointia.
- VAKEn osallisuusohjelman (oheismateriaalina) tavoitteena on tarjota asiakkaille, työntekijöille, vaikuttamistoimielimille ja järjestöille sekä yrityksille mahdollisuuden osallistua VAKEn toimintaan ja sen kehittämiseen. Esimerkkejä osallisuuden keinoista ovat mm. viestintä, ryhmä ja vertaistoiminta, kohtaamispaikat ja kokemusasiantuntijatoiminta. Terveystuon palvelujen toimiala on muiden hyvinvointialueen toimialojen lailla laatinut osallisuussuunnitelman tavoitteiden toteuttamiseksi.
- Alueellinen hyvinvointikertomus ja suunnitelma on paraikaa laajalla lausuntokierroksella. Ikäryhmäkohtaiset suunnitelmat asettavat useita tavoitteita, toimenpiteitä ja mittareita hyvinvointialueen asukkaiden terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseksi. Ennaltaehkäisevää työtä tehdään alueen vastuutahoilla sekä yhteistyössä useiden kumppaneiden kanssa. Suunnitelmissa esitetään muun muassa työikäisten asiakkaiden elämänhallinnan edellytysten turvaamista ja vahvistamista eri sidosryhmien palvelujen välistä yhteistyötä lisäämällä, esimerkkeinä asuminen ja talous.
- Ratkaisijatiimimallin tavoitteena on parantaa terveysasemapalvelujen saatavuutta ja saavutettavuutta sekä hoidon jatkuvuutta. Malli on asiakkaan tehostetun hoidontarpeen arviointia moniammatillisessa tiimissä. Asiakkaan asia pyritään ratkaisemaan ensikontaktissa konsultoimalla tarpeen mukaan eri ammattilaisia mm. lääkäriä, sosiaaliohjaajaa, psykiatrista sairaanhoitajaa). Ratkaisijatiimimalli on otettu käyttöön kaikilla hyvinvointialueen terveysasemilla.
- Puhelinpalvelujen ja vakehyva.fi verkkosivujen kehittäminen jatkuu.

- Järjestöyhteistyön rakenteita ja rooleja on vahvistettu hyvinvointialueella.
- Suun terveydenhuollossa on vakiintunut matalan kynnyksen toiminta ja hammashoitajan vastaanotto avoimissa kohtaamispaikoissa ja muissa yhteisöllisissä paikoissa. Tavoitetaan eri-ikäisiä haavoittuvassa asemassa olevia ja riskiryhmiin kuuluvia, keskustellaan suun terveyden omahoidosta ja ohjataan palveluiden piiriin. Kohtaamispaikoissa toiminta toteutuu yhteistyössä eri toimijoiden ja järjestöjen kanssa.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen palveluverkosto on hyvin laaja ja monialainen. Terveystieteiden palvelujen toimiala esittää, että hyvinvointialue ei lähde valmistelemaan aikuisten matalan kynnyksen terveysneuvola kokeilua tällä valtuustokaudella. Perusteluina edellä esitetyt lukuisat ohjelmat, kehityshankkeet ja suunnitelmat, jotka pyrkivät tukemaan aikuisten hyvinvointia ja terveyttä huomioiden myös yhteiskunnan ja palveluverkon ulkopuolelle jääneet tai ajautuneet.

Mikäli terveysneuvola kokeiluun lähdetään myöhemmin, suunnittelu tulisi toimialan näkemyksen mukaan tehdä tiiviissä yhteistyössä julkisten palvelujen sekä kolmannen sektorin toimijoiden kanssa. Toimintamallin valmistelu ja selvitystyö vaatii resursseja, kustannuslaskentaa ja mahdollisesti erillisen VAKE tasoisen hankkeen. Erityisesti rajallisten resurssien vuoksi on tärkeä tunnistaa keskeiset hoitoon pääsyn esteet ja paikalliset palvelutarpeet.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. antaa Keskustan valtuustoryhmälle ja 15 valtuustoaloitteen allekirjoittaneelle aluevaltuutetulle yllä selostusosassa olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee tiedoksi aluehallituksen vastauksen valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 198**Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien terveysneuvola Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella**

VAKEDno-2023-36

Oheismateriaali

1 Osallisuusohjelma.pdf

Asian valmistelija: terveydenhuollon palvelualueen toimialajohtaja Kati Liukko

Aluevaltuuston kokouksessa 2.5.2023 § 39 jätettiin Gashaw Bibanin valtuustoaloite "Terveysneuvola Vantaa-Keravan hyvinvointialueelle". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 6 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti: *"Terveysnevolakonsepti on aiemmin tuttu Uudenkaupungin ja Mikkelin kunnista. Terveysneuvola palvelee matalalla kynnyksellä tarkoituksenaan panostaa terveystiedon ja terveyslukutaidon lisäämiseen. Vantaa-Keravan hyvinvointialueen strategian mukaan panostamme ennaltaehkäisyyn. Parasta ennaltaehkäisyä yksilön kannalta on riittävä tietotaito ja työkalut oman terveyden edistämiseen ja ylläpitoon. Me allekirjoittaneet ehdotamme Terveysneuvolapalvelun kokeilua esim. kolmelle suurimmalle alueelle: Kerava, Länsi-Vantaa ja Itä-Vantaa. Vaikuttavuutta tulisi seurata kyselyiden ja seurannan avulla."*

Aluehallitus päätti 30.5.2023 merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen terveydenhuollon palvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 2.11.2023 mennessä.

Vastaus valtuustoaloitteeseen:

Suomessa toiminnassa olevat sote-/ hyvinvointikioskit/terveysneuvolat /terveysneuvonnat ovat matalan kynnyksen neuvontapisteitä, joissa on erilaisia painotuksia kunnasta tai hyvinvointialueesta riippuen. Varsinaisia hoitotoimenpiteitä ja mittauksia tehdään vain pienessä osassa pisteitä. Nykyisissä toimintamalleissa korostuu palvelujen piiriin ohjaaminen, työ- ja toimintakyvyn tukeminen ja mielenterveys. Lisäksi painotetaan yhteistyötä järjestöjen/kolmannen sektorin sekä muiden julkisten palvelujen tarjoajien kanssa.

Terveydenhuollon palvelujen toimiala on jo lyhyellä puolivuotistoimintakaudellaan kehittänyt useita sellaisia palveluita, joita eri terveysneuvonta- ja terveysneuvolapisteissä korostetaan. Lisäksi toimiala on mukana useissa hyvinvointialuetasoisissa ohjelmahankkeissa ja suunnitelmissa. Asunnottomien, yksinäisyyttä tai muita haasteita kokevien, päihderiippuvaisten sekä työttömien henkilöiden hyvinvoinnin edistämiseksi tehdään tiivistä yhteistyötä myös toimialueiden kanssa.

Alla esimerkkejä palvelujen kehittämisestä ja yhteistyöstä eri toimijoiden kanssa.

- Työ- ja toimintakyvyn tuen rakenteita kehitetään moniammatillisesti ja poikkihallinnollisesti. Työttömien terveyspalvelujen nykytilan kuvaus laaditaan hankeyhteistyönä. Tietojen pohjalta suunnitellaan tiekartta palvelujen kehittämiseksi. Lisätietoja § 61 Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien työ- ja toimintakyvyn sekä eläkemahdollisuuksien selvittelyn yksikön perustamista

osaksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen terveystalvija ([https://vakehyva.cloudnc.fi/fi-FI/Toimielimet/Aluevaltuusto/Kokous_1262023/Vastaus_valtuustoaloitteeseen_koskien_ty\(6641\)](https://vakehyva.cloudnc.fi/fi-FI/Toimielimet/Aluevaltuusto/Kokous_1262023/Vastaus_valtuustoaloitteeseen_koskien_ty(6641)))

- Hyvinvointialue pitää tärkeänä, että matalan kynnyksen päihde- ja mielenterveyspalvelut toteutuvat tasavertaisesti ja laadukkaasti. Keravan terveysasemalla toimii matalan kynnyksen mielenterveys- ja päihdepalvelujen malli. Valtuustoaloitevastauksessa § 72 Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien riittävien mielenterveys- ja päihdepalveluiden turvaamista Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella ([https://vakehyva.cloudnc.fi/fi-FI/Toimielimet/Aluevaltuusto/Kokous_1262023/Vastaus_valtuustoaloitteeseen_koskien_ri\(6658\)](https://vakehyva.cloudnc.fi/fi-FI/Toimielimet/Aluevaltuusto/Kokous_1262023/Vastaus_valtuustoaloitteeseen_koskien_ri(6658))) terveydenhuollon palvelujen toimiala ehdotti mallin laajentamista myös muille hyvinvointialueen terveysasemille. Ehdotetussa mallissa toteutuisi myös walk-in-tyyppinen vastaanottotyö, joka osaltaan vähentäisi eriarvoisuutta päihde- ja mielenterveyspalvelujen saavutettavuudessa. Pisteiden perustaminen kaikille terveysasemille vaatisi lisäresursointia.
- VAKEn osallisuusohjelman (oheismateriaalina) tavoitteena on tarjota asiakkaille, työntekijöille, vaikuttamistoimielimille ja järjestöille sekä yrityksille mahdollisuuden osallistua VAKEn toimintaan ja sen kehittämiseen. Esimerkkejä osallisuuden keinoista ovat mm. viestintä, ryhmä ja vertaistoiminta, kohtaamispaikat ja kokemusasiatuntijatoiminta. Terveydenhuollon palvelujen toimiala on muiden hyvinvointialueen toimialojen lailla laatinut osallisuussuunnitelman tavoitteiden toteuttamiseksi.
- Alueellinen hyvinvointikertomus ja suunnitelma on paraikaa laajalla lausuntokierroksella. Ikäryhmäkohtaiset suunnitelmat asettavat useita tavoitteita, toimenpiteitä ja mittareita hyvinvointialueen asukkaiden terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseksi. Ennaltaehkäisevää työtä tehdään alueen vastuutahoilla sekä yhteistyössä useiden kumppaneiden kanssa. Suunnitelmissa esitetään muun muassa työikäisten asiakkaiden elämänhallinnan edellytysten turvaamista ja vahvistamista eri sidosryhmien palvelujen välistä yhteistyötä lisäämällä, esimerkkeinä asuminen ja talous.
- Ratkaisijatiimimallin tavoitteena on parantaa terveysasemapalvelujen saatavuutta ja saavutettavuutta sekä hoidon jatkuvuutta. Malli on asiakkaan tehostetun hoidontarpeen arviointia moniammatillisessa tiimissä. Asiakkaan asia pyritään ratkaisemaan ensikontaktissa konsultoimalla tarpeen mukaan eri ammattilaisia mm. lääkäriä, sosiaaliohjaajaa, psykiatrista sairaanhoitajaa). Ratkaisijatiimimalli on otettu käyttöön kaikilla hyvinvointialueen terveysasemilla.
- Puhelinpalvelujen ja vakehyva.fi verkkosivujen kehittäminen jatkuu.
- Järjestöyhteistyön rakenteita ja rooleja on vahvistettu hyvinvointialueella.
- Suun terveydenhuollossa on vakiintunut matalan kynnyksen toiminta ja hammashoitajan vastaanotto avoimissa kohtaamispaikoissa ja muissa yhteisöllisissä paikoissa. Tavoitetaan eri-ikäisiä haavoittuvassa asemassa olevia ja riskiryhmiin kuuluvia, keskustellaan suun terveyden omahoidosta ja ohjataan palveluiden piiriin. Kohtaamispaikoissa toiminta toteutuu yhteistyössä eri toimijoiden ja järjestöjen kanssa.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen palveluverkosto on hyvin laaja ja monialainen. Terveydenhuollon palvelujen toimiala esittää, että hyvinvointialue ei lähde valmistelemaan aikuisten matalan kynnyksen terveysneuvola kokeilua tällä

valtuustokaudella. Perusteluina edellä esitetyt lukuisat ohjelmat, kehityshankkeet ja suunnitelmat, jotka pyrkivät tukemaan aikuisten hyvinvointia ja terveyttä huomioiden myös yhteiskunnan ja palveluverkon ulkopuolelle jääneet tai ajautuneet.

Mikäli terveysneuvola kokeiluun lähdetään myöhemmin, suunnittelu tulisi toimialan näkemyksen mukaan tehdä tiiviissä yhteistyössä julkisten palvelujen sekä kolmannen sektorin toimijoiden kanssa. Toimintamallin valmistelu ja selvitystyö vaatii resursseja, kustannuslaskentaa ja mahdollisesti erillisen VAKE tasaisen hankkeen. Erityisesti rajallisten resurssien vuoksi on tärkeä tunnistaa keskeiset hoitoon pääsyn esteet ja paikalliset palvelutarpeet.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. antaa Gashaw Bibanille ja 5 muulle valtuustoaloitteen allekirjoittaneelle aluevaltuutetulle yllä selostusosassa olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee tiedoksi aluehallituksen vastauksen valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 199

Valtuustoaloite nuorison väkivallan ja jengiytymisen ehkäisemiseksi

VAKEDno-2023-36

Aluevaltuuston kokouksessa 12.6.2023 § 76 jätettiin Sirpa Siru Kauppisen, Tiina Tuomelan, Mika Kasosen ja Tiina Keskimäen valtuustoaloite "Valtuustoaloite nuorison väkivallan ja jengiytymisen ehkäisemiseksi". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 30 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Pääkaupunkiseudun kunnat sekä hyvinvointialueet luovat yhdessä ohjelman jengiytymisen vähentämiseksi.

Tarvitaan yhteisiä toimintatapoja jotta

- eri organisaatioiden osat kohtaavat toisensa,
- asettavat yhteiset tavoitteet,
- arvioivat resurssien tarpeen ja laadun sekä
- tarvittavat yhteistyötahot sekä
- seuraavat toimenpiteiden riittävyttä."

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 12.12.2023 mennessä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 200**Valtuustoaloite palkkatietojen näkyvyydestä työpaikkailmoituksissa**

VAKEDno-2023-36

Aluevaltuuston kokouksessa 12.6.2023 § 76 jätettiin Eve Rämön valtuustoaloite "Aloite palkkatietojen näkyvyydestä työpaikkailmoituksissa". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 29 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Esitän, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen työpaikkailmoituksissa ilmoitetaan aina peruspalkka. Tämän lisäksi ilmoitukseen kirjataan mahdolliset muut lisät tai kokonaispalkan muodostumiseen liittyvät seikat ja työsuhte-edut.

Palkkojen ilmoittaminen työpaikkailmoituksissa on osa palkkauksen avoimuutta ja se jo itsessään edistää palkkauksen oikeudenmukaisuutta ja helpottaa palkkauksen vertailtavuutta.

Hyvinvointialueella on monissa toimissa hyvinkin kilpailukykyinen palkka. Palkkojen avoin ilmoittaminen lisää kiinnostusta hyvinvointialueeseen työnantajana ja edistää reilua työnantajakuvaa"

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen konsernipalvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 12.12.2023 mennessä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 201**Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet pöytäkirjat**

Oheismateriaali

- 1 Pöytäkirja-Edunvalvontajaosto - 15.06.2023, klo 13:00
- 2 Protokoll-Nationalspråksnämnden - 08.08.2023, kl 17:00

Aluehallitukselle on hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten lähetetty seuraavat pöytäkirjat:

- Nationalspråksnämnden, kokous 8.8.2023
- Edunvalvontajaosto, kokous 15.6.2023

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä edellä mainitut pöytäkirjat tietoon saatetuiksi ja olla käyttämättä niihin hyvinvointialuelain tarkoittamaa otto-oikeutta.

Kokouskäsittely

Nuorisovaltuuston varaedustaja Tejwant Singh poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 10.56. Aluehallituksen jäsen Pirkko Letto poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 11.00.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 202**Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet viranhaltijapäätökset**

Aluehallitukselle on hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten lähetetty seuraavat viranhaltijapäätökset:

Henkilöstöjohtaja

Hankintapäätös:

§ 38 Päätös hankintamenettelyn keskeyttämisestä VAKEDno-2023-1143 /
Lahjakorttimuotoiset muistamislahjat, 14.06.2023

§ 39 Maahanmuuttajataustaisen sairaanhoitajan Valviran hakuprosessin
käynnistämisen ja täydennyskoulutuksen hankinta ajalle 2023-2024, 14.06.2023

§ 40 Hoitajien henkilöstövuokrauksen hankinta Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle
yhden (1) vuoden sopimuskaudelle + 1 + 1 optiovuotta, 14.06.2023

§ 46 Ilmoituspalvelut, Duunitori Oy, 30.06.2023

§ 47 Lahjakorttimuotoiset muistamislahjat Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen
henkilöstölle, 17.08.2023

Hyvinvointialuejohtaja

§ 55 Ikkunalasien, peilien ja muiden lasitusalan tarvikkeiden ja korjausten hankinta
(noin 1 108 000 euroa, alv 0 %), 10.07.2023

Yleinen päätös:

§ 53 Valtionavustuksen VN/14629/2021 käytön raportoinnin täydentäminen
valtiovarainministeriölle vuonna 2021 maksetun avustuksen osalta, 22.06.2023

Järjestämisen tuen johtaja

Hankintapäätös:

§ 9 Välinehuollonkuljetukset 1.9.-31.12.2023 hankinta, Posti Oy , 07.07.2023

Yleinen päätös:

§ 7 Henkilökohtaisen avun palvelusetelituottajaksi hyväksyminen / ANNU Group Oy,
20.06.2023

§ 11 Henkilökohtaisen avun palvelusetelituottajaksi hyväksyminen / Senioriapu Silmu /
T & P Nousiaiset Avoin yhtiö, 07.07.2023

Konsernipalvelujen toimialajohtaja

Hankintapäätös:

§ 23 VAKEDno-2023-2345, Juomapullojen hankinta Vantaan ja Keravan
hyvinvointialueen henkilöstölle 2023, 15.06.2023

§ 26 Hankintapäätös perustietotekniikan palveluiden hankinnasta, 30.06.2023

§ 27 Hankintapäätös audiovisuaalisista laitteista kohteeseen Neilikkatie 17, 30.06.2023

Yleinen päätös:

§ 24 Yhteistyösopimus pääkaupunkiseudun palvelukartasta - Vantaan ja Keravan
hyvinvointialueen liityntäsopimus, 22.06.2023

§ 25 Toimintaohje työntekijän/viranhaltijan oikeudenkäyntikulujen korvaamisesta,
28.06.2023

Laadunvalvonnan päällikkö

§ 36 Henkilökohtaisen avun palvelusetelituottajaksi hyväksyminen / Kotipalvelu
Hoivailo, 15.06.2023

§ 37 Lapsiperheiden tilapäisen kotipalvelun palvelusetelituottajaksi hyväksyminen /

ANNU Group Oy, 27.06.2023

§ 38 Omaishoitajan vapaapäivä kotiin palvelusetelituottajaksi hyväksyminen / ANNU Group Oy, 27.06.2023

§ 41 Päätös kotihoidon palvelusetelituottajaksi hyväksymisestä / Medicare Oy, 11.08.2023

§ 42 Omaishoitajan vapaapäivä kotiin palvelusetelituottajaksi hyväksyminen / Elämän assistentti, 16.08.2023

Laki- ja päätöspalveluiden päällikkö

§ 2 Korvaushakemus, kadonneet vaatteet, 07.07.2023

§ 3 Korvaushakemus, kadonnut yläproteesi, 09.08.2023

Lasten, nuorten ja perheiden toimialajohtaja

§ 7 Nuorten psykososiaalisten palvelujen toimipisteen Nuppi Keravan (Kauppakaari 4) tilapäinen sulkeminen ajalla 12.7.-31.8.2023, 10.07.2023

Perheiden ennalta ehkäisevien palvelujen palvelualuejohtaja

Hankintapäätös:

§ 9 VAKEDno-2023-1965, Sotealan henkilöstövuokrauksen hankinta Opiskeluhuollon psykologipalvelut 2023, 19.06.2023

Perheiden erityispalvelujen palvelualuejohtaja

§ 12 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen sijoittamien lasten tilapäiset oppilaskuljetukset 1.8.2023-31.12.2023 väliselle ajalle, 31.07.2023

Lastensuojelun sijaishuollon sosiaalityön esimies

Yleinen päätös:

§ 4 Toimivallan siirtäminen Lastensuojelun sijaishuollon sosiaalityön yksikön henkilöstöasioissa, 12.07.2023

Tehtäväaluepäällikkö työllistymistä ja osallisuutta tukevat palvelut

Hankintapäätös:

§ 3 Hygieniapassi- ja työturvallisuuskorttikoulutuksen hankinta, 22.06.2023

Terveydenhuollon palvelujen toimialajohtaja

Yleinen päätös:

§ 10 Lääkäreiden määrääminen kutsuntatilaisuuksiin Keravalla 2023, 01.08.2023

Tietohallintojohtaja

Hankintapäätös:

§ 43 Apotin asiantuntijaresurssien hankinta VAKEn järjestäytymiseen ja runkorakennetyöhön, 14.06.2023

§ 44 Hankintapäätös Axel sovelluksen laajennuksesta Kivistön uudelle terveysasemalle, 14.06.2023

§ 45 Hankintapäätös tietosuojan ja osaamisen kehittämisen palvelun hankinnasta, 19.06.2023

§ 46 Hankintapäätös tiedolla johtamisen Clarity-tiedonsiirtoratkaisujen asiantuntijatyöstä, 21.06.2023

§ 47 Hankintapäätös tilanpäiväkirjan laajennuksesta, 21.06.2023

§ 49 Hankintapäätös riskienhallinnan ja jatkuvuudenhallinnan työkalun hankinnasta, 21.06.2023

§ 50 Hankintapäätös sähköisestä työvälineestä vainajien seurantaan, 29.06.2023

§ 51 Hankintapäätös luottamushenkilörekisterin ja sidonnaisuusilmoitusten hankinnasta, 29.07.2023

§ 52 Hankintapäätös Winhit-ohjelmiston ylläpidon jatkosta, 11.08.2023

Vammaispalvelujen palvelualuejohtaja

Yleinen päätös:

§ 6 Pikku-Koivun tilapäinen sulkeminen ajalla 29.7.-6.8.2023, 27.07.2023

§ 7 Pikku-Koivun tilapäisen sulkemisen jatkaminen ajalla 7.-27.8.2023, 02.08.2023

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä edellä mainitut viranhaltijapäätökset tietoon saatetuiksi ja olla käyttämättä niihin hyvinvointialuelain tarkoittamaa otto-oikeutta.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 203**Tiedoksi merkittävät asiat**

Oheismateriaali

- 1 Nuorisovaltuuston aloite aluehallitukselle 7.6.2023 koskien nuorisovaltuuston edustusta Keski-Uudenmaan pelastuslautakunnassa
- 2 Kevan ohjeistuskirje hyvinvointialueiden aluehallituksille ja Suomen Kuntaliitto r.y:n hallitukselle koskien Kevan hallituksen valintaa toimikaudelle 2023-2025
- 3 Pöytäkirja-Vammaisneuvosto - 07.06.2023, klo 16:01
- 4 Pöytäkirja-Vanhusneuvosto - 14.06.2023, klo 13:00
- 5 Pöytäkirja-Nuorisovaltuusto - 07.06.2023, klo 17:30

Asian valmistelija: vt. hallintojohtaja Riikka Liljeroos

1. Vanhusneuvoston 14.6.2023 kokouksen pöytäkirja
2. Nuorisovaltuuston 7.6.2023 kokouksen pöytäkirja
3. Vammaisneuvoston 7.6.2023 kokouksen pöytäkirja
4. Aluehallintoviraston päätös 6.7.2023 valvonta-asiassa koskien kouluterveydenhuollon palveluita
5. Aluehallintoviraston kuulemiskutsu 4.7.2023 koskien lapsiperheiden palvelujen ja lastensuojelun tilannetta
6. Nuorisovaltuuston aloite aluehallitukselle 7.6.2023 koskien nuorisovaltuuston edustusta Keski-Uudenmaan pelastuslautakunnassa
7. Kevan valtuutettujen vaalivaliokunnan kirje 16.8.2023 aluehallituksille koskien Kevan hallituksen valintaa toimikaudelle 2023-2025
8. Aluehallituksen 5.10.2023 selostustilaisuus on sovittu aiemmin pidettäväksi klo 14.30-16.30. Samaan ajankohtaan on tullut päällekkäin Vantaan kaupungin selostustilaisuus ja kyselytunti klo 15-19. Ehdotuksena, että aluehallituksen selostustilaisuus siirretään pidettäväksi 5.10.2023 klo 12.30-14.30.
9. Aluehallituksen kokoukselle 13.12.2023 ei vielä oltu sovittu selostustilaisuuden ajankohtaa. Ehdotuksena, että ko. kokouksen selostustilaisuus pidetään 7.12.2023 klo 12.30-14.30.

Ehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Muutoksenhakukielto

§182, §183, §184, §185, §186, §187, §188, §190, §191, §192, §194, §195, §196, §197,
§198, §199, §200, §201, §202, §203

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Tähän päätökseen, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa hakea muutosta.

(Laki hyvinvointialueesta 141 §)

Oikaisuvaatimus

§189, §193

Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimusohjeet

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen aluehallitukselle. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Oikaisuvaatimus toimitetaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, aluehallitus

Osoite:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue / kirjaamo
PL 1000, 01301 Vantaa
kirjaamo@vakehyva.fi

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon 7 päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana taikka kolmantena päivänä sähköisen viestin lähettämisestä.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on oikaisuvaatimuksen tekijän allekirjoitettava. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Oikaisuvaatimus lähetetään aina omalla vastuulla.